

BESZÁMOLÓ

2015-2016

Ravazdi Nyitnikék Óvoda, Egységes
Óvoda-bölcsőde

Ravazd, 2016. augusztus 31.

A ravazdi Nyitnikék - Óvoda - Bölcsőde
2015- 2016-es nevelési év

Az intézmény szakmai és működési tevékenységei

Az intézmény adatai:

Ravazdi Nyitnikék Óvoda, Egységes Óvoda - Bölcsőde

A költségvetési szerv székhelye: 9091 Ravazd, Országút utca 106.

OM azonosító: 202577

Telefon: 96/ 471-091

E-mail cím: ravazdovoda@citromail.hu

ravazdovoda@gmail.com

Óvodai csoportok:

2015-16-os nevelési évben, óvodánkban az óvoda-bölcsődei ellátás továbbra is szünetelt, mivel a településen élő három éves kor alatti, de a második életévét már betöltött gyerekek egyikét sem akarták a szülők intézménybe adni. Ez a tény a Családi Napközi működését is befolyásolja, miszerint a településen ez az ellátási forma sem üzemelt ebben a nevelési évben

Az óvoda a 2015-16-os nevelési évben 2 vegyes életkorú csoporttal működött.

Csigabiga vegyes csoport:

Gyermeklétszám: Október 01. statisztikai létszám: 20

December 31-ig:20

Május 31-ig:19

Hátrányos helyzetű: 0

A hátrányos helyzet kritériumait a Gyvt. új 67/AS-a határozza meg.

Sajátos nevelési igényű:0

Iskolába megy: 1

Iskoláskorú, de még egy évet óvodában marad: 2

Bejáró: 1

Személyi feltételek:

1 óvodapedagógus: Horváthné Szabó Csilla

1 pedagógiai munkát közvetlen segítő: Balogné Vida Angéla pedagógiai asszisztens

1 dajka: Kolonics Jánosné

Méhecske vegyes csoport:

Gyermeklétszám: Október 01. statisztikai létszám:23

December 31-ig:24

Május 31-ig: 23

Hátrányos helyzetű:0

A hátrányos helyzet kritériumait a Gyvt. Új 67/AS-a határozza meg.

Sajátos nevelési igényű: 1

Beilleszkedési, tanulási magatartási nehézséggel küzdő /BTMN/: 1

Iskolába megy: 8

Iskoláskorú, de még egy évet óvodában marad: 4

Bejáró: 0

A 9 iskolába menő gyermek közül 2 nem a ravazdi iskolában kezdte meg tanulmányait.

Személyi feltételek:

1 óvodapedagógus (teljes munkaidő): Kiss Róbertné

1 óvodapedagógus (részmunkaidő): Sári Annamária

1 vezető a kötelező óraszámát tölti a csoportban (12 óra): Szöllősi Sándorné

1 dajka: Fürediné Balogh Kármén

Nyitva tartás:

6.30 órától 16.30- óráig

Nevelési év: szept. 1-től aug. 31-ig

Szorgalmi idő: szept. 1-től május 31-ig

A téli leállás időpontja: iskolai téli szünettel megegyező volt

A nyári takarítási szünet. 4 hét

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012.(VIII.31) EMMI rendelet 3.§ (7) bekezdésének megfelelően az óvoda február 15-ig tájékoztatja a szülőket a nyári óvodai zárva tartásról. A zárva tartás idejéről a fenntartó jogosult dönteni a 2011. évi CXC törvény 83.§ (2) bekezdés b) pontja alapján.

Nevelés nélküli munkanap évente 5 nap lehetséges, a szülőket előre értesítjük erről. A 2015-16-os nevelési évben 4 nevelés nélküli munkanapot vettünk igénybe, nevelőtestületi értekezletek tartása okán.

Munkánkat segíti:

1 fő gyógypedagógus heti 5 foglalkozás erejéig (ellátott létszám 1 autista gyermek) a gyógypedagógus megbízási szerződéssel, óradíjjal látja el a feladatot, mert az SNI-s gyerekek fejlesztése a Szakszolgáltatnak nem kompetenciája)

1 fő logopédus és 1 fő fejlesztőpedagógus látja el azokat a gyerekeket, akik nem SNI-sek, de fejlesztésre szorulnak. Ezek a szakemberek a Szakszolgáltat pedagógusai és heti 1+2 alkalommal tartottak foglalkozást a rászoruló gyerekeknek. A BTMN-es gyermek megsegítését is a szakszolgáltat látja el.

Főzőkonyha:

1 fő élelmezés vezető (részmunkaidős): Szabó Kinga

1 fő szakácsnő: Walláné Varga Gabriella

2 fő konyhalány. Farkas Ferencné, Balogh Lászlóné

A konyhai dolgozók közössége szerves részét képezik az alkalmazotti közösségnek. Elhivatott, precíz, rugalmas, új iránt fogékony munkaerők.

A konyha felszereltsége ahhoz, hogy megfeleljen a törvény követelményeknek folyamatos fejlesztést igényel.

Gyermekétkeztetés az óvodában

2015 szeptemberétől megváltozott a kedvezmények igénybevételének lehetősége.

A Gyermekvédelmi törvény kibővítette az ingyenes óvoda és bölcsődei étkezésre jogosultak körét 2015. szeptember 1. napi hatállyal, az alábbiak szerint ingyenesen étkezhet aki:

- ❖ **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül**
- ❖ **Tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek**
- ❖ **Olyan családban él, amelyben 3 vagy több gyermeket nevelnek**
- ❖ **Olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a nettó minimálbér 130 százalékát, azaz 89.408 forintot, 2015-ben**
- ❖ **Nevelésbe vették**

Az étkezés igénybevételéhez szükséges nyilatkozatokat kitöltve, aláírva az óvodába kell benyújtani.

A nevelőtestület

A 2015-16-os Nevelési év újabb személyi problémákat hozott. Tóth-Pánczél Edina óvodapedagógus gyakornokunk 2015.04.06-tól szülési szabadságra ment. Az állást a KÖZIGÁLLÁS-on hirdelve szeretnénk volna betölteni 1 óvodapedagógussal előreláthatólag 2018-s nevelési év végéig. Az állásra senki sem jelentkezett, így újra hirdetésre került. Sajnos jelentkező ugyan a második meghirdetésnél volt az állásra, de senki sem rendelkezett az előírt iskolai végzettséggel.

A 2015-16-os nevelési évben, megfelelő jelentkező híján, Baloghné Vida Angéla „képesítés nélküli” óvónő látta el a Csiga-Biga csoportban a feladatokat. A kolléganő pedagógiai asszisztens végzettséggel, és dietetikus diplomával rendelkezik.

A dadus nénik összeszokott közösséget alkotnak. Elfogadják a közösen kialakított értékrendünket, jól képviselik azokat, a szerint dolgoznak. Mindketten jól képzettek, eredményesen végzik munkájukat. Ismerik, és látják is szerepüket a nevelőmunka folyamatában. Megbízhatók, gyermekszeretők, önálló munkavégzésre alkalmasak.

Nevelőtestületünk jó közösséget alkot. Nyitott, befogadó, önálló, fejlődni képes, megújulásra kész testület. A pedagógusok megfelelő gyakorlattal rendelkeznek, nevelőmunkájukat a segítő, elfogadó, támogató attitűd, a csoportokban folyó munkát a folyamatos együttműködés jellemzi. Olyan otthonos légkört alakítottunk ki, melyben a gyermekek mindenekfelett álló érdeke érvényes.

A nevelőtestületből továbbképzésre kötelezett 3 fő.

- 1 fő közoktatási vezető, pedagógus szakvizsgaképzésen vett részt.
A képzéssel a 120 óra továbbképzési kötelezettségnek eleget tett
- 1 fő Családpedagógiai mediátorképzés tanfolyami kötelezettségeinek tett eleget (60 órás)

A 120 óra továbbképzés teljesítése, nem egyszerű feladat. A továbbképzések drágák, egy 30 pontot érő képzés elérheti a 100 .000 forintot, egy szakvizsga pedig az 500.000 forintot. Ugyanakkor nagyon kevés az a képzés, ami a mi óvodánkban használható és értéknövelő tudást nyújt.

Folyamatosan figyeljük a képzéseket, és keressük az ingyenes, illetve a megfizethető, de értékes ajánlatokat.

A Nyitnikék Óvoda Pedagógiai Programjában kiemelt szerepet kap a hagyományok ápolása, az ünnepek, jeles napok megtartása, a család óvoda jó kapcsolata. Tevékenykedtetés, megtapasztalás módszerével kínál komplex, használható, beépíthető tudást a gyerekek számára.

A 2015-16-ös nevelési évben módosítottuk Pedagógiai Programunkat. A módosítás akkor jöhet létre, ha nevelőtestület 3/4-e kezdeményezi.

2009 óta a TÁMOP 3.1.4. előírásainak megfelelően fenntartási kötelezettségünk volt, a három hetet meghaladó projekt, az innováció folytatása - az óvoda-iskola átmenet megsegítése - terén kötelező elemként.

Napi munkánk során pedig kötelezőként a terveinkben 30%-ban szerepelni kellett a Kompetencia Alapú Programcsomag / KAPCS/elemeinek.

Az óvodai nevelés komplex mindenre kiterjedő, a foglalkozási ágak egymásba kapcsolódnak, tartalmuk egymást átszövi. A gyerekek „tanítása” játékba

integrált módon történik, tevékenykedtetés által. A mindennapok során nagyon kevés a frontális helyzet.

Az elmúlt években a projekt módszer nagyon sok elemét megszerettük, használtuk, használjuk. Ugyanakkor a KAPCS fenntartása, netán bővítése nagyon sok felesleges adminisztrációval, anyagi teherrel jár akár szülőknek, akár az intézménynek. (kirándulások szervezése, műhelymunkák, adminisztrációhoz színes képek előhívása, egyéb tárgyi eszközök beszerzése, stb. A program indításakor kapott laptop tönkre ment, a fényképező gép elromlott..) A programcsomag használatával kapcsolatos továbbképzésekről nincs tudomásunk, a fejlődési lehetőség ez irányban külső megsegítéssel beszűkült.

Pedagógiai programunk alapvetően a család óvoda jól kiépített és fenntartott kapcsolatára, az ünnepek mentén való információk átadására, az ünnepek, szokások megélésére, az év kiemelt eseményein való részvételre épült.

Így a KAPCS bevezetése előtt sem volt idegen tőlünk hogy több héten át komplex módon foglalkozunk egy-egy témával. Pl.: Szüret, Márton napok, Adventi, Karácsonyi ünnepekör, Tavaszi programok, Majális, Gyermek hét. Az intézmény mesterséges és természetes szimbólumainak őrzése.

A 2015-16-os nevelési évben tehát már nem jelöltük zöld, kék piros, sárga színnel a heti terveinkben a KAPCS-ból kiemelt tartalmakat. Nem hívtunk össze szülői értekezletet minden programunk előtt, de volt Szüret, Márton-nap, Mikulás Karácsony stb. sőt, a 2014-15-s tanév végi az óvoda 50 éves fennállásának megünneplése szintén felér egy 3 hetet meghaladó projekttel.

Elmondhatjuk, hogy az egy kötelező 3 hetet meghaladó projekt helyett a mi óvodánk legalább 5-öt 6-ot tart, és nem szeretné terhelni sem a szülőt sem és az intézményt, azaz a Fenntartót újabb kiadásokkal.

A PP módosítását a nevelőtestület kezdeményezi, a szülők véleménye kikérendő és az óvodavezető hagyja jóvá. A fenntartó engedélye akkor szükséges, ha a programmódosítás többlet anyagi terhet ró rá.

A nevelési év elején az SzMSz is módosításra került, törvényi szabályozások, változások miatt.

Ugyancsak módosítottuk a házirendünket, a hiányzások igazolását szabályozó törvények, az étkeztetésre vonatkozó törvényi változások miatt.

Programjaink, jeles napjaink

- Tanévnyitó szülői értekezlet, kiemelt programok megbeszélése
- Szüreti nap a családoknak és bál a szülőknek
A Szüreti nap 2015-ben a rendkívül kedvezőtlen időjárás miatt elmaradt, de minden ígért programot a felvonuláson kívül bepótoltunk, a gyerekeket kárpótoltuk.
- Részvétel az idősek napján
- LIBA-GALIBA hetek
- Márton napi programok - Kézműves nyílt nap, Márton keresés, lampionos felvonulás a templomtól az óvodáig
- Mézeskalács-vásár
- Mikulás várás
- Ádventi programok, készülődés Karácsony ünnepére
- Részvétel az Önkormányzat ádventi programjaiban
- Karácsonyi ünnepség
- Fogadó órák mind a négy korcsoportnak, a megfigyelési naplók szerint. A Sindelár teszt, Marosits féle dislexia prevenciók gyors teszt eredményeinek, és tapasztalatainak megbeszélése a nagycsoportos szülőkkel

- SNI- s gyerekek kontroll vizsgálatra küldése, folyamatos figyelemmel kísérése
- Óvodaiskola átmenet megsegítése programon belül szülői értekezletek, foglalkozások nyílt napok
- Részvétel Balázs áldáson a templomban- óvodai nyitva tartáson kívüli program
- Farsangi programok
- Nőnap köszöntő
- Március 15-ei ünnep
- Húsvéti programok - nyílt nap
- Óvodai beíratás - határozatok kibocsátása a felvételtől
- Tanévzáró szülői értekezlet - tavaszi programok megbeszélése, beszámoló a nevelési évről
- Anyák napi ünnepség, tanévzáró - nagycsoportosok búcsúztatása.
- Gyermek-hét
- Szülői értekezlet a 2015-16-os nevelési évben óvodát kezdő gyerekek szüleinek

Folyamatos és egyéb programok:

Évszakonként születésnapokat tartottunk

Kulturális programokon vettünk részt:

- Bérletes, négy előadásból álló sorozat megtekintése a Léghajó Színház előadásában.
- Belvárosi Betyárok műsora
- A víz útja - bemutató hogy tisztítják a szennyvizet
- Hargitai Levente bűvész műsora

Partneri kapcsolataink:

- Szülő

A szülői munkaközösség munkaterv szerint dolgozik, és kapcsolódik be az óvoda egyes programjaiba.

A szülők fontos szerepet töltenek be életünkben. A családokkal való kapcsolatunk jó. Megpróbáljuk a szülői igényeket, elvárásokat és az intézményben kialakított neveléstudatos értékrenddel összehangolni. A minőségi munka elengedhetetlen része, hogy közvetlen partnereinktől folyamatos jelzéseket kapjunk, és azokra reagálva folytassuk nevelőmunkánkat. Az elégedettséget minden szülői értekezleten felmérjük. A szülőknek tartott beszámoló alkalmából kikérjük véleményüket, kiemelt programjaink előtt egyeztető megbeszéléseket tartunk. Elégedettségüknek vagy elégedetlenségüknek egyaránt hangot adhatnak. A szülők és a pedagógusok közt csak az építő jellegű kritikát tekintjük elfogadhatónak.

A családi házat és tágabb értelemben azt az életközösséget, amely körülvesz bennünket, gyakorta hívjuk programjainkra. Tudatosan engedünk betekintést a kiemelt ünnepeinken túl a mindennapjainkba is, remélve, hogy a falu vezetői, és lakosai, ha megismerik az óvodában folyó munkát egyre jobban magukénak tekintik az intézményt.

A szülőkkel való kapcsolattartás lehetséges módjai és formái:

- Szülői értekezletek, fogadóórák
- Faliújság
- Spontán beszélgetés
- ❖ Beszoktatás
- ❖ Nyári nyitott kapuk

- ❖ Nyílt napok
- ❖ Kismama klub
- ❖ Ünnepeink, programjaink
- Önkormányzat

Önkormányzatunk jó partner, Fenntartónknak fontos az intézményünk.

Folyamatosan figyel a lehetőségekre a fejlesztésre. Így a nevelési év végére új játszóteret avathattunk, s hosszú távú elképzeléseiben is kiemelt szerepet tölt be az óvoda, ez abban a szándékban nyilvánul meg, hogy bővíteni, fejleszteni kívánja a meglévő intézményt. A dolgozók munkáját elismeri, a dolgozókat partnernek tekinti.

- Szakszolgálat

Fejlesztőpedagógusainkkal, logopédusunkkal kiemelkedően jó, és eredményes a kapcsolatunk. szorosán együtt dolgozunk, gondolkodunk.

Szakmailag igen magasan képzettek, elhivatottak.

- Iskola

Az iskolával folyamatos kapcsolatban állunk. A TÁMOP 3.1.4. pályázat folyamán indítottuk el azt az innovációt, amely segítségével próbáljuk megkönnyíteni a gyerekek számára az iskolába lépés nehézségeit.

A gyerekek találkozhatnak a leendő tanító nénijükkel, többször fordulnak meg az iskolában, vesznek részt játékos ismerkedő foglalkozásokon, és az iskola többször megszólítja a még óvodás szülőket, nyílt nap, szülőértekezletek, bemutatók formájában.

A program a Gergely-járással kezdődik, amikor a már iskolások kis csalogató játékkal toborozzák - régi szokás szerint - a leendő iskolásokat, és a

tanévnyitóval ér véget ahol átadjuk a gyermekeket a tanító néninek, az iskolai életnek.

- Védőnő

A kötelező látogatásai, és a gyermekvédelmi megbeszélések alkalmával találkozunk vele

- Családsegítő szolgálat

A családgondozókkal nagyon jó a kapcsolatunk, rendszeresen látogatnak bennünket érdeklődnek, probléma esetén bizton számíthatunk rájuk. Programjainkon részt vesznek, segítenek, feladatokat is vállalnak (kézműves foglalkozások tartása)

2016 nyár

- Nyári programok szervezése, kötetlenebb tevékenységek biztosítása a gyerekeknek.
- Dokumentumok átvizsgálása, aktualizálása., a fent említett programokra való felkészülés
- Felkészülés az új nevelési évre, nagytakarítás megszervezése.
- Csiga-biga csoport festése

2016 ősz:

Újra birtokba vehetjük a játszóteret.

Elkezdődik a gyümölcsös megújítása. s új kerítést kap az intézmény.

Gyermeklétszám alakulása

Méhecske csoport – óvodás gyerekek

2016. szeptember: 15

2016. december: nem várható növekedés

2016. áprilisban megtörtént óvodai beiratkozáskor felmértük az **óvoda-bölcsődei** igényeket is. Az óvoda-bölcsődei csoportot a Méhecske csoportra terveztük. A felmérés szerint 4 család igényelné az ellátást.

Csiga-Biga csoport

2016. szeptember:20

2016. december. Nem várható növekedés

A beiratkozás szerint a későbbiekben, tavasszal sem várható beérkező óvodás gyermek, csak óvoda-bölcsődés.

Összesen az októberi statisztikába a gyermeklétszám: 35

2017. augusztus 31-ig a 6. életévét betölti: 12 gyermek

Előreláthatólag iskolába megy 2017. szeptember 01-én: 9-10 gyermek

Az adatokból kiderül, hogy 2016 szeptemberében jelentős létszámcsökkenéssel kell szembe néznünk, s ez a 2017-es nevelési év kezdésre is igaz. A létszámot elsősorban a születések, illetve az iskolába menő gyerekek száma határozza meg, illetve minden évben van egy-egy család, aki logisztikai szempontok miatt Győrbe viszi a gyermekét. Az elvándorlás ugyanakkor még mindig nem mondható jellemzőnek, bár sok esetben egymást befolyásolják a szülők, vélt több fejlesztést remélve a városi vagy városhoz közeli sok csoportos intézménytől. (Jazz- balett, balett, úszás, idegen nyelvoktatás, sportolási lehetőségek, stb. A nagy intézményeknek saját gyógypedagógusai, óvodapszichológusa, pedagógiai asszisztensei lehetnek.)

Ugyancsak nem jellemző, hogy más faluból hozzák hozzánk a gyermekeket bár az idei évben két bejáró gyermekünk is van.

2017-től a 3 év alatti gyermekek ellátását szolgáló óvoda-bölcsőde jelenlegi formájában nem üzemelhet. Más, törvény által előírt módok közül lehet választani a fenntartó lehetőségeit figyelembe véve.

Ennek átgondolása, a tervek kidolgozása az év kiemelt feladata.

Személyi ellátottság:

Méhecske csoport

Személyi feltételek:

1 óvodapedagógus (teljes munkaidő): Kiss Róbertné

1 óvodapedagógus (részmunkaidő): Sári Annamária

1 vezető a kötelező óraszámát tölti a csoportban (12 óra): Szöllősi Sándorné

1 dajka: Kolonics Jánosné

Csiga-Biga csoport

1 óvodapedagógus: Horváthné Szabó Csilla

1 óvónő jelölt: Csapó Dóra

1 dajka: Vincze Viktória

Köszönet az összefogásért a Fenntartónak, a Kollégáknak.

Szöllősi Sándorné sk
intézményvezető

Ravasz, 2016. augusztus 31.