

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Jásd Község Önkormányzata



2025-2030

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	50
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	53
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	55
1. A HEP IT részletei.....	55
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	55
Jövőképünk.....	56
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	57
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	69
3. Megvalósítás	73
3.1 A megvalósítás előkészítése	73
3.2 A megvalósítás folyamata.....	73
3.3 Monitoring és visszacsatolás	75
3.4 Nyilvánosság	75
3.6 Érvényesülés, módosítás	77
4. Elfogadás módja és dátuma	78

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Jásd Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Jásd község a Várpalotai kistérségben, Veszprém megye északkeleti megyehatára mentén, Veszprém, Fejér és Komárom-Esztergom megyék hármashatára közelében fekszik. E kis „zsák” települést vasút nem érinti, átmenő forgalma nincs, csak egy irányból közelíthető meg közúton.

A 10. sz. elején a honfoglaló magyar népesség telepedett le a Gaja patak kellemes klímájú, nyugodt, erdőkkel koronázott völgyében, a Tési Malom-dűlő, Tatárhegy, Újkenderföldek és a Rubányi-dűlő területén alakult ki a kora Árpád-kori település. 1993-ban került elő e település temetőjének néhány sírja.

Közvetlen településszomszédjai: Tés, Bakonyháza, Csetény, Szápár és Bakonycsérnye. Megközelíthető Várpalotáról indulva a Tés-Szapár felé vezető úton; Zirc felől Nagyesztergár, Dudar, Csetény településeken át; Veszprém felől Zircen vagy Várpalotán keresztül; Székesfehérvár felől Móron vagy Bodajkon át.

Jásd község 2007. szeptember 25-éig a Zirci kistérséghez tartozott. Közigazgatási területéhez tartozó mintegy 5 km hosszú Gaja-völgy természeti szépségei és kedvező geológiai, éghajlati, vízrajzi viszonyainak köszönhetően a legősibb időktől folyamatosan lakott terület volt. A település környéke már Kr. e. 2800-2500 táján is lakóhelyeül szolgált az újkőkori (neolitikus) lengyeli kultúra népének. A Tési Malom-dűlőben, Szilvár-malom és a Rubányi-dűlő környékén előkerült edénytöredékek és fémsalak bizonyítja, hogy a bronzkorban és a kelta korban is lakott terület volt.

Kr. u. 1-4. sz.-ban a település határában több római villagazdaság (villa rustica és villa urbana) működött. A Tési Malom - dűlőben lévő alapfalak és régészeti leletek igazolják, hogy egy átlagos 80-120 főt számláló

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

római köznépi falu alakult ki ezen a területen. Az itt található Márkusvár (Mária Terézia sánc, avar sánc) félkör alakú építményei ma is megfigyelhetők. A kora Árpád-kori földvár maradványainak az első részletes leírását, alaprajzát és metszeteit közlő Faller Jenő úgy véli, hogy a földvár északi meredek partját a Gaja mosta el.

Jásd okleveles említése 1164-ben a Szent György bencés apátság alapításával veszi kezdetét. A létezéséről kőfaragványai tanúskodnak, (Tihanyi, Veszprémi múzeumban és a helyi Plébániatemplomban láthatóak). A középkorban jelentős településsé fejlődött, ezt bizonyítja Magyarország 1528-ban készült első térképe (Lázár mester és Jakob Ziegler alkotása), amelyen layst néven ábrázolják. A kolostor és a templom a török korban elpusztult, a falu lakossága elmenekült. A falu és az apátság birtokai 1650-ben a Zichy család kezébe kerültek. A Zichyek a 18. század közepén (1757) a falut újra telepítették.

1779-ben a falunak már fából készült iskolája és temploma volt. 1787-1792 között épült fel a mai kőtemploma. A jádsi szentkútról 1814. évi leírásban olvashatunk először, mai kápolnája 1825-37 között készült barokk-rokoko stílusban.

1862. július 31-én a falu leégett. A templomot 1865-66-ban bővítve építették újjá. A paplak 1891-ben nyerte el mai formáját. 1858-ig a falu a Zichy család birtoka, ezt követően több tulajdonosa is volt, végül 1903-ban 67 jádsi parasztgazda közösen vette meg a nemesi birtokot.

Országosan ismert búcsújáráhely a Jádsi Szentkút, és a Gaja patak szurdokvölgye a „Római fürdő”. Jádsi községben és környékén számos kirándulóhely, természeti és kulturális érték, idegenforgalmi látványosság lelhető fel:

- A Gaja-patak közel 2 km hosszú, mély és meredek falú szurdokvölgye, vízeséssel. A völgyoldalban nyíló Savanyú Jóska-barlang, a patakszinten kezdődő szűk forrásbarlang és egy pusztuló mésztufa képződmény figyelhető meg.
- Rubányi-dűlő: A Szentkút és Tési malom közötti festői hegyoldal. A kora Árpád-kori lasth (Jásd) település helyezkedett itt el. A Gaja-patak bal partján szemben elhelyezkedő magaslaton 1993-ban találták meg a középkori falu temetőjét. Nevét a tót rubat = fejszével vágni igéből kapta. A keresztény szentkút 600 évnél is régebb, egyik legősibb búcsújáráhely hazánkban. A kápolnája 1825-1837 között épült barokk - rokoko stílusban, a korábbi fakápolna helyén. (műemlék jellegű) Freskóit Károly Gyula festőművész készítette. A 6 m magas bolgár mészkőből készült Mária szobor, Braun János szobrász alkotása. Az újkori építések: kálvária és a szembenesítő oltár 1961-1980 között készültek.
- Poós és a Tési malom: A település határában a Gaja-patakon egykor kilenc vízimalom működött. Ma már csak kettőnek maradt meg a fölülcsapó vízikereke. A 20. század elején még őrlőkereket mozgatott, majd később fűrészteleppé (gatter) alakították át.
- A műemlék jellegű plébániatemplom helyén a 12.-16. században a Szent György tiszteletére épített bencés kolostor és templom állt, amely a török korban elpusztult. Megmaradt faragott kövei a veszprémi, tihanyi múzeumban és a helyi plébánia templomban találhatóak. A török kor utáni templom 1792-ben épült fel, az Árpád-kori kolostor és templom anyagának felhasználásával.
- A fokozottan védett Nagy-kőbánya ma már felhagyott nagyméretű kőfejtőben a kőzetrétegek gazdag ősmaradvány faunát tartalmaznak, amik védett geológiai szelvények.
- Avar sánc (Márkusvár, Mária Terézia sánc) Kora Árpád-kori földvár maradványai, kettős földsánca és a lakótorony maradványai máig láthatóak.
- A Csiklingvár építésének pontos ideje nem ismert. A 420 m magas dombon, összedőlt várépület belsejében lévő falmaradványok egy négyszögű lakótorony falai voltak. A középkorban vadászkastélynak építették át. Közeliében található a Tési-fennsík perem egyetlen forrásbarlangja.
- Bodzaház és Tájház Látogatóközpont, mint új közösségi színtér, galéria, interaktív kiállítótér 2021. júniusától áll a lakosság és a faluba érkező vendégek szolgálatára.

A településen 8 osztályos általános iskola és óvoda működik. Orvosi rendelő, védőnői szolgálat, mobil posta, 2 élelmiszerüzlet és 2 vendéglő áll a lakosság és a településre látogató vendégek rendelkezésére.

A településen egész évben üdülési lehetőséget biztosító apartmanok várják a falusi turizmus iránt érdeklődőket.

A több nemzetiségű község, 2024-ben 647 fő lelket számlál. Magyarok, szlovákok élnek itt régóta, békességben.

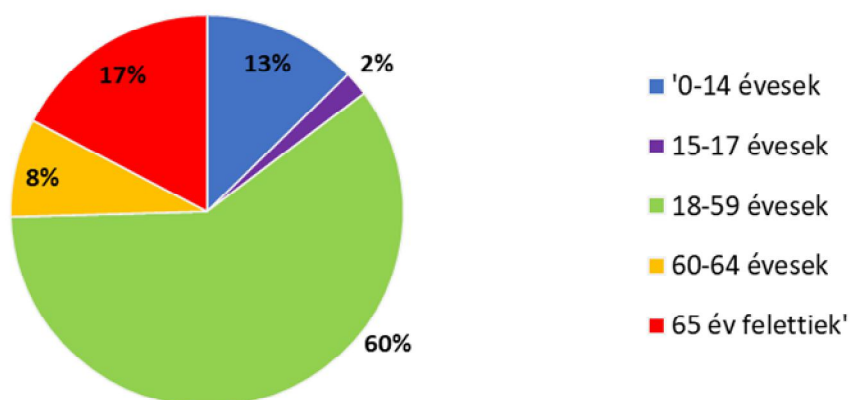
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	685	bázis év
2019	695	101,46%
2020	699	100,58%
2021	669	95,71%
2022	647	96,71%
2023	648	100,15%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

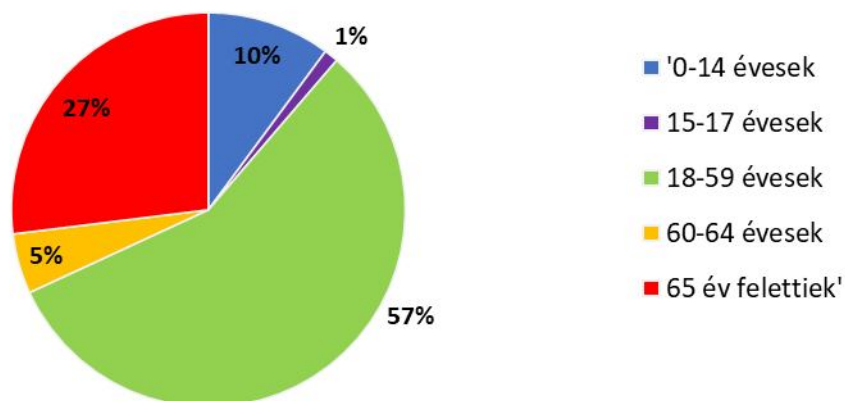
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	346	345	691	50,07%	49,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			19	2,75%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	44	35	79	6,37%	5,07%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	4	11	1,01%	0,58%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	207	196	403	29,96%	28,36%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	28	17	45	4,05%	2,46%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	60	93	153	8,68%	13,46%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	147	74	198,65%
2019	147	72	204,17%
2020	152	78	194,87%
2021	153	79	193,67%
2022	153	78	196,15%
2023	151	75	201,33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	46,13
2019	24,64
2020	8,61
2021	-32,16
2022	-18,24
2023	6,18

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-5,95
2019	-8,70
2020	-2,87
2021	-14,62
2022	-6,08
2023	-4,63

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Esélyegyenlőségi programunk elkészítése során arra törekszünk, hogy a településünkön élő

- mélyszegénységben élők,
- romák
- nők
- gyerekek
- idősek
- fogyatékkal élők

esélyegyenlőségének megvalósulását előmozdítsuk, valamint az egyenlő bánásmód feltételeit biztosítsuk.

Mindezt tesszük Magyarország Alaptörvényének II. cikkében foglaltakra tekintettel azon meggyőződésből, „hogyan az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzatot élete fogantatásától védelem illeti meg”.

Helyi Esélyegyenlőségi Programunk összeállításakor arra törekszünk, hogy a tervünk valós igények felmérésén alapuljon, és maga a program, valamint a program kialakítása során kialakuló intézkedési terv a tényleges szükségletek kielégítésére irányuljon, és ne csak jól csengő mondatok legyenek.

Jásd Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának célja a helyi viszonyokhoz igazodó, a hátrányos helyzetben élő járdi lakosokat segítő, támogató feladatok rendszerezése, ütemezése, az eddig jól bevált hagyományok megerősítése, megtartása.

Ezen belül:

- Az összetartó társadalom erősítése.

- A megfelelő pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutás, valamint az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés biztosítása.
- A foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.
- A hátrányos helyzetű egyének és csoportok esélyegyenlőségének előmozdítása a társadalmi folyamatokban, a már eddig jól bevált hagyományok megerősítése, megtartása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Jásd Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) -még nincs új!

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (II. ütemterv 2023-2034)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Kapcsolódik: - Gazdasági program, turisztikai program

A község gazdasági programja szerinti jövőképünk:

JÁSD A KELETI BAKONY IDEGENFORGALMI KÖZPONTJÁVÁ VÁLIK. A TURISZTIKAI FEJLESZTÉSEK HATÁSÁRA VONZÓ TELEPÜLÉSSÉ VÁLIK A HELYI LAKOSOK ÉS BETELEPÜLŐK SZÁMÁRA. NÖVEKSHETNEK A MEZŐGAZDASÁGI, SZOLGÁLTATÁSI VÁLLALKOZÁSI KEDV. A KÖZSÉG FEJLŐDÉSE HOSSZÚ TÁVON BIZTOSÍTOTT.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Programban szereplő táblázatok az alábbiak szerint lettek összeállítva:

- a 2/2012. (VI.5.) EMMI rendeletben egységesen rendelkezésre álló, szabályozott tartalommal kerültek feldolgozásra.
- KSH adatbázis
- Országos Területfejlesztési illetve leginkább a Területrendezési Információs Rendszer adatbázisa (www.teir.hu) szolgáltak alapul.
- intézményeink dolgozói, szociális ügyekkel foglalkozó KÖH dolgozó

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Külön kutatást önkormányzatunk a feltárás érdekében nem végez. A TEiR rendszerből kinyert adatokat vesszük a munkához alapul.

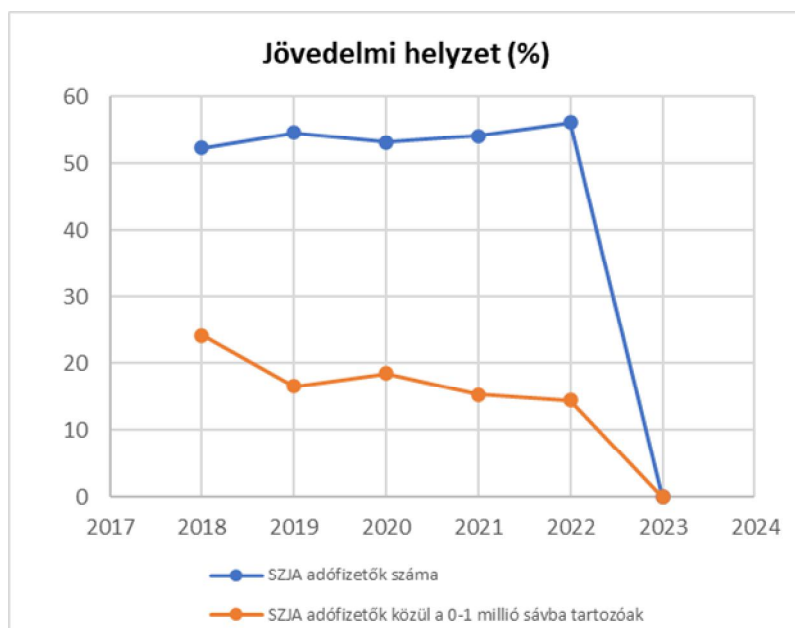
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	53,54	27,25
2018	52,31	24,13
2019	54,65	16,49
2020	53,12	18,40
2021	54,12	15,24
2022	56,15	14,43
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakosság bázis értékének számított 2017 évhez viszonyítva bruttó értékben jobb anyagi helyzetben van, hiszen az állandó népesség közül egyre csökken a kis jövedelműek aránya 27,25%-ról, 14,43%-ra.



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

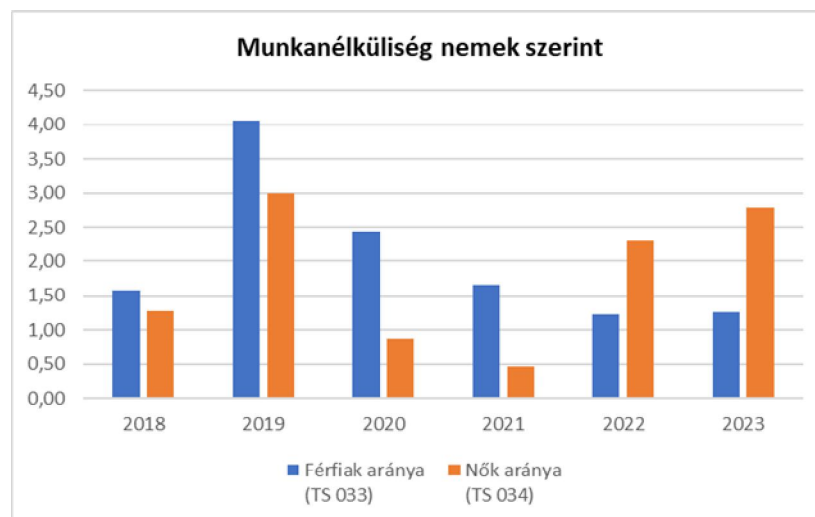
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	1,57	1,27	1,42%
2019	4,05	3,00	3,53%
2020	2,43	0,87	1,65%
2021	1,65	0,46	1,06%
2022	1,23	2,30	1,77%
2023	1,26	2,78	2,02%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az aktív korú lakosságban a nyilvántartott álláskeresők aránya összességét tekintve némi növekedést mutat, A tendencia hatványozottan jellemző a női lakosokra. A Veszprém vármegyei munkanélküliségi ráta 2023-ben 1,8%.

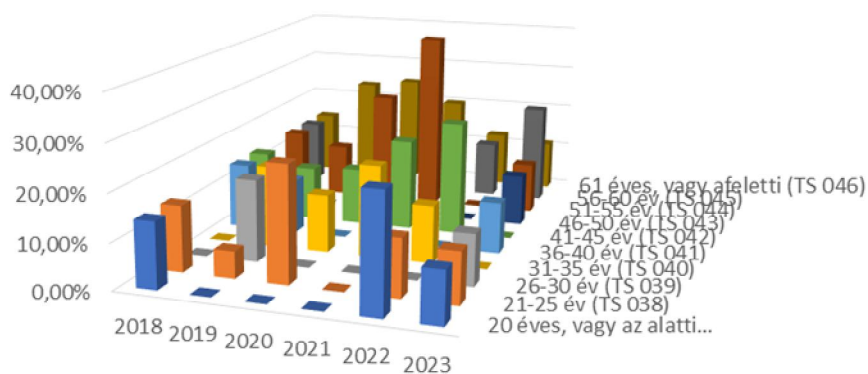


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	7	17	8	5	8	9
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00
	%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	11,11%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	1,00	2,00	0,00	1,00	1,00
	%	14,29%	5,88%	25,00%	0,00%	12,50%	11,11%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	17,65%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	3,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	17,65%	12,50%	20,00%	12,50%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	14,29%	11,76%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	0,00
	%	14,29%	11,76%	12,50%	20,00%	25,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	2,00	2,00	2,00	0,00	1,00
	%	14,29%	11,76%	25,00%	40,00%	0,00%	11,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00
	%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	22,22%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	4,00	2,00	1,00	1,00	1,00
	%	14,29%	23,53%	25,00%	20,00%	12,50%	11,11%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

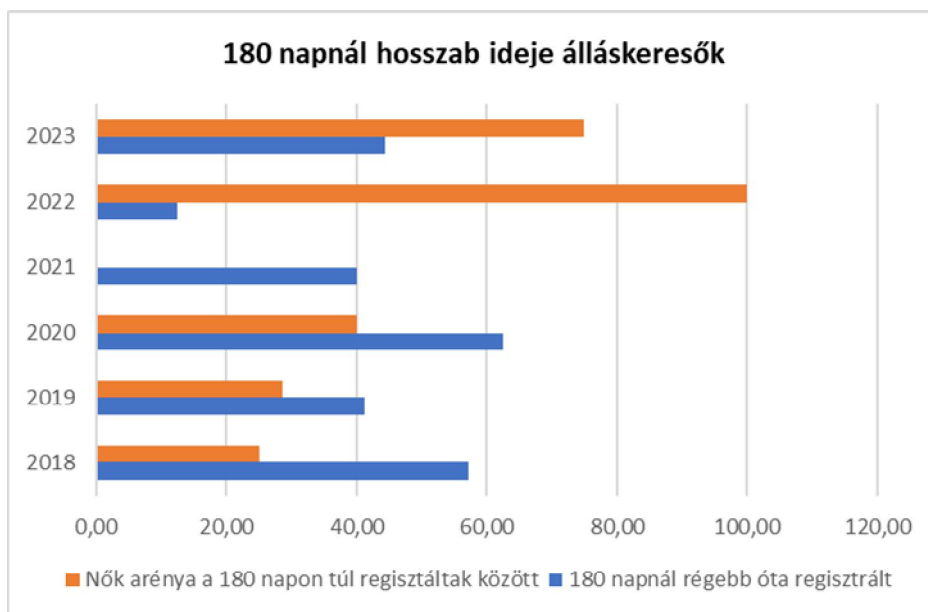
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	57,14	25,00
2019	41,18	28,57
2020	62,50	40,00
2021	40,00	0,00
2022	12,50	100,00
2023	44,44	75,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A regisztrált munkanélküliek között elenyésző a csak általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma, s ez a tendencia igaz a 2018. évtől azonos tendenciát mutat.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	7	0	0,00%	2	28,57%	5	71,43%
2019	17	0	0,00%	2	11,76%	15	88,24%
2020	8	0	0,00%	1	12,50%	7	87,50%
2021	5	1	20,00%	1	20,00%	3	60,00%
2022	8	1	12,50%	1	12,50%	6	75,00%
2023	9	1	11,11%	2	22,22%	6	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	14	11
2018	18	12
2019	14	10
2020	24	10
2021	11	10
2022	13	8
2022	13	8
2023	6	6

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

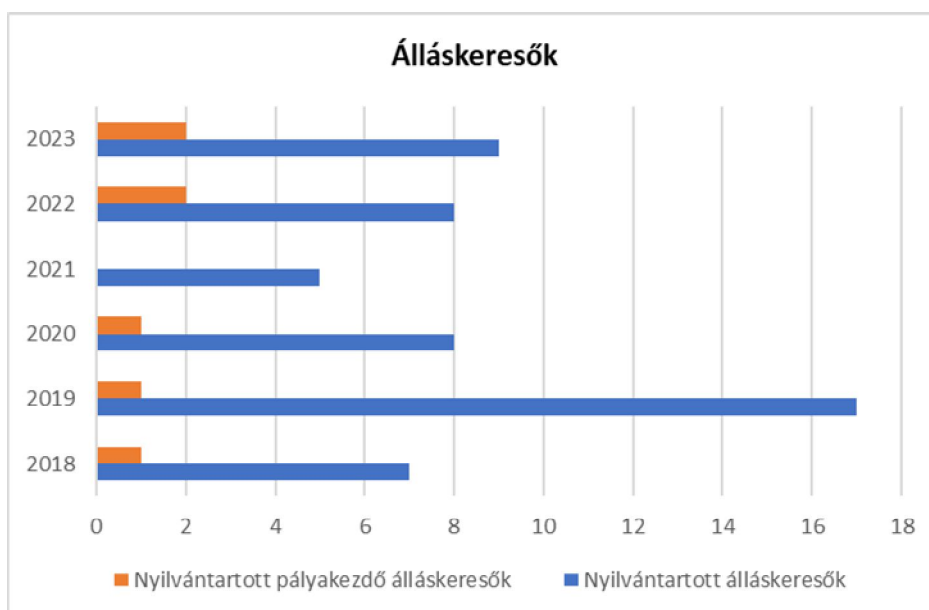
A közfoglalkoztatásban a 2017. évhez viszonyítva egyre kevesebb regisztrált munkanélkülit tud a településen az önkormányzat, mint egyedüli közfoglalkoztató foglalkoztatni. Ennek egyik oka az alacsony munkanélküliségi ráta, másrészt több régi közfoglalkoztatott elhalálozott, vagy munkát talált a munkaerőpiacon. A hosszú távú közfoglalkoztatásban átlagosan évente 6-7 fő vesz részt.

A munkavállalást jelentősen megnehezíti a rossz tömegközlekedés. A közfoglalkoztatottak jellemzően gépjármű nélküli lakosok, akik a más településre való bejárást kizárólag tömegközlekedéssel tudnák megoldani. De ugyanezen nehézséggel szembesülnek a falu fiatal lakosai is, akik az oktatási intézményt befejezve a munkaerő piacon kívánnak elhelyezkedni. A faluban ipari tevékenység nincs, a legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat (polgármesteri hivatal, óvoda). A helybeni foglalkoztatás növelésének lehetséges iránya a jövőbeni turisztikai projektekben való foglalkoztatás, viszont ezek a lehetőségek csak megfelelő finanszírozás mellett nyílnak meg a helyi lakosok számára. Ennek egy része megvalósult 2021-ben, amikor 3 főt kezdtünk el foglalkoztatni a Bodzaház és Tájház Látogatóközpontunk működése érdekében, rugalmas, családbarát foglalkoztatási módon. Azóta a foglalkoztatásunk itt is 2 főre módosult.

A munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférésben önkormányzatunk közvetítő szerepet játszik a járási hivatal foglalkoztatási osztálya, a térségi foglalkoztatási programokról való tájékoztatásban, illetve az önkormányzatot egyenesben a munkaközvetítők által végzett tájékoztató előadások szervezésében. Együttműködünk a Bakony-Balaton Keleti Kapuja Leader Egyesületünk női foglalkoztatás, vállalkozás indítási programokban, felmérésekben.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	7	1
2019	17	1
2020	8	1
2021	5	0
2022	8	2
2023	9	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A községi könyvtárban rendelkezésre áll 3 db számítógép díjmentes használatra. A faluban 4 kültéri helyszínen WIFI4You program keretén belül nagy teljesítményű fel és letöltési sebességű ingyenes wifi pontok kerültek kialakításra (sportpálya, főtér, Bodzaház és Tájház Látogatóközpont, Ifjúsági klub és Könyvtár).

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy

b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy

c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)–c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], vagy

d) akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy

e) akinek esetében az álláskeresési ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően a Foglalkoztatás elősegítéséről és munkanélküliek ellátásáról szóló törvény alapján álláskeresési ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy

f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy

g) akinek esetében a gyermekek otthongondozási díja, az ápolási díj, a Családok támogatásáról szóló törvény szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

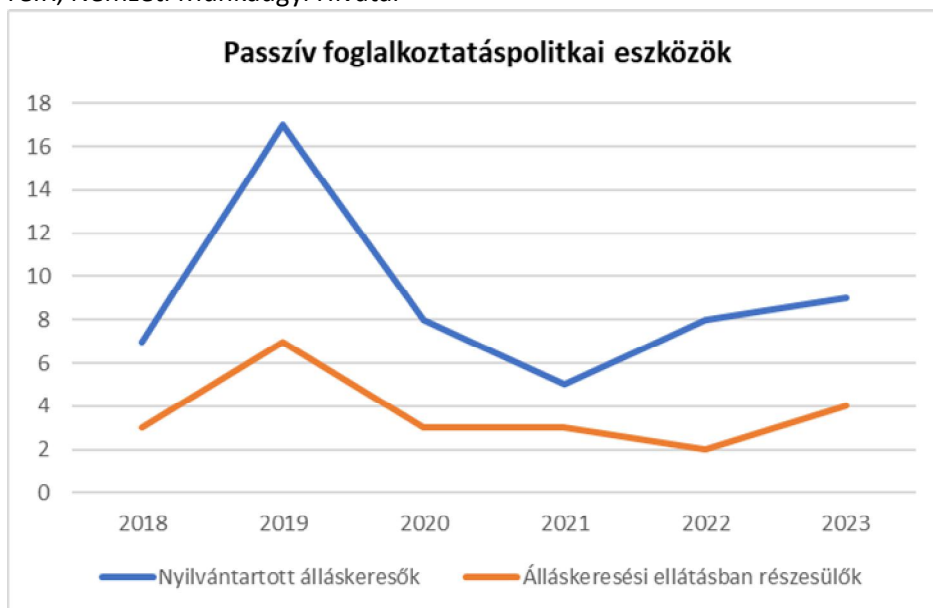
A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, valamint köteles az állami foglalkoztatási szervvel együttműködni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap tevékenységi viszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerinti

legalább hat hónap időtartamra meghirdetett képzésben vesz részt, közfoglalkoztatásban vesz részt, vagy szociális szövetkezeti tagsági jogviszonya keretében a szociális szövetkezet közös termelésében közvetlenül működik közre.

Az aktív korúak ellátásának körében egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján egészségkárosodott személynek minősül, vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	7	1,51%	3	42,86%
2019	17	3,57%	7	41,18%
2020	8	1,71%	3	37,50%
2021	5	1,14%	3	60,00%
2022	8	1,92%	2	25,00%
2023	9	2,13%	4	44,44%

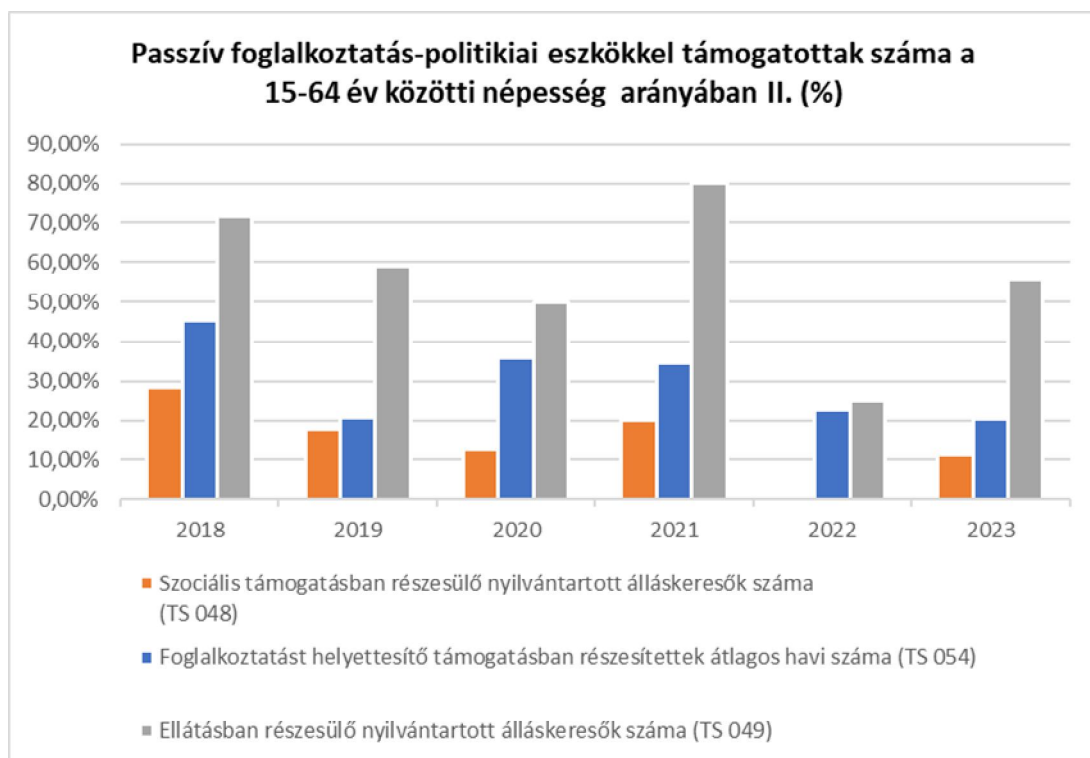
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	2	28,57%	3	45,29%	5	71,43%
2019	3	17,65%	4	20,59%	10	58,82%
2020	1	12,50%	3	36,00%	4	50,00%
2021	1	20,00%	2	34,60%	4	80,00%
2022	0	0,00%	2	22,63%	2	25,00%
2023	1	11,11%	2	20,33%	5	55,56%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	1
2019	1
2020	1
2021	0
2022	0
2023	0

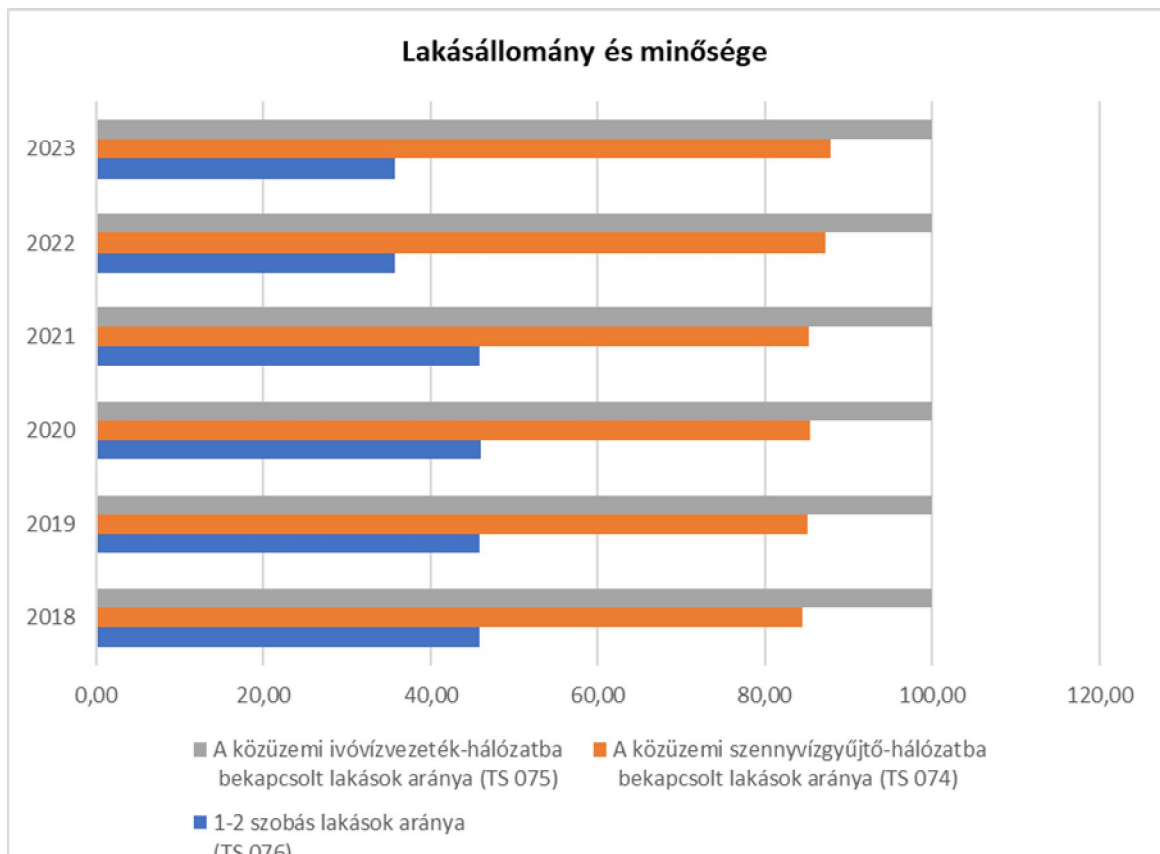
Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	342	1	2,92	45,91	84,50	100,00
2019	342	0	0,00	45,91	85,09	100,00
2020	343	1	2,92	46,06	85,42	100,00
2021	345	2	5,80	45,80	85,22	100,00
2022	338	0	0,00	35,80	87,28	100,00
2023	338	0	0,00	35,80	87,87	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A lakásállomány Jásdon:

- a 2023-as adatok szerint. 338 db.
- az elmúlt években több helyi fiatal is helyben vásárolt ingatlant lakhatás céljából
- egyre több olyan ingatlan van, amelyben idősödő közép- vagy időskorú él.
- önkormányzatnak 1 db lakása van (orvoslakás), mely néhány éve jádsi lakosoknak került bérbeadásba
- a lakhatást keresők helyzetét nem könnyíti meg az a tény, hogy közel 40 ház áll lakatlanul, kihasználatlanul, amit sem értékesíteni nem kíván a tulajdonos, sem pedig albérletbe nem kíván kiadni
- 2024. évben elindította önkormányzatunk az Új utca és Kossuth utca közötti külterület belterületté való átvezetését, amely területen összesen 22 db lakótelket alakít ki a közeljövőben. Ez rendezheti a Jásdon élni kívánó emberek helyzetét.

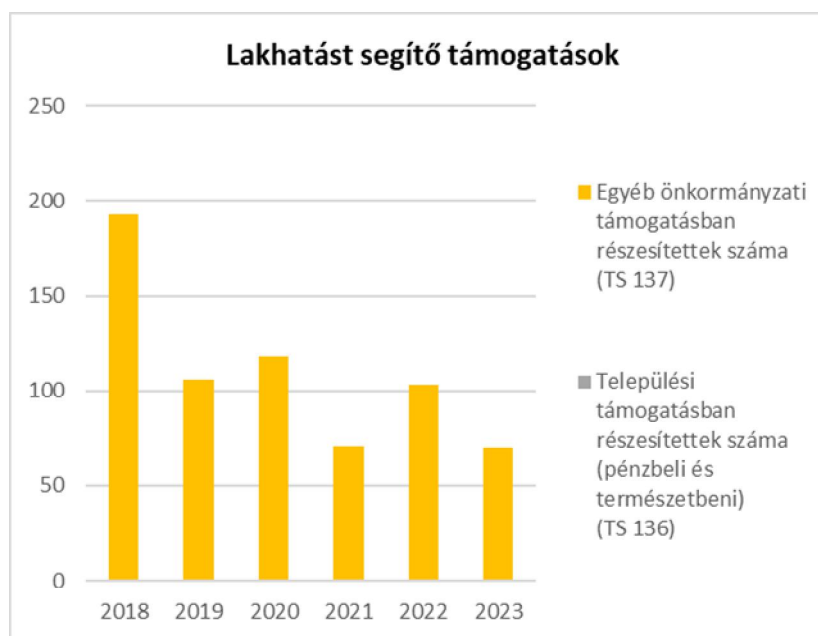
Jásd Község Önkormányzat Képviselő-testületének 3/2021. (V.27.) számú a Pénzbeni és természetbeni szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelet települési támogatásokról és az egyéb szociális ellátásokról, amiben a lakásfenntartási támogatási forma is szerepel.

Az önkormányzat az e rendeletben szabályozott feltételek alapján rendszeres pénzbeli ellátásként lakásfenntartási támogatást nyújt:

- a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez (a továbbiakban: települési lakásfenntartási támogatás), a lakásfenntartáshoz nyújtott települési támogatást egy évre kell megállapítani, a beadott kérelem alapján a kérelem ügyében a Polgármester dönt.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	193
2019	n.a.	106
2020	n.a.	118
2021	n.a.	71
2022	n.a.	103
2023	n.a.	70

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A járdi lakóhellyel rendelkező első lakásvásárlásához 100.000,- Ft támogatásban részesül, szociális rendeletünk alapján (2017. évben vezette be önkormányzatunk ezt a támogatási formát).

A község belterülete közüemi szolgáltatások ellátottságában teljesen lefedett (ivóvíz, gáz, szennyvíz, telefon, internet hálózat). Közvilágítás a belterületen biztosított. Közösségi közlekedés a faluból Zirc, Várpalota, Veszprém irányába megoldott, bár járatnövelést igényelne.

Külterületen állandó lakosként 18 fő lakik.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátum, mint lakókönyezet nincs a faluban.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	0	28	6,42
2019	0	0	0	0	35	2,58
2020	0	0	0	0	33	2,00
2021	0	0	0	0	29	2,70
2022	0	0	0	0	30	2,58
2023	0	0	0	0	36	2,66

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Jásdon a háziiorvosi ellátás, gyermekorvosi és védőnői szakellátás helyben biztosított. Fogorvoshoz Zircra járnak a jásdiaiak. Az OEP által finanszírozott szakellátások tekintetében különböző helyszínekhez tartoznak a jásdiai betegek, melyekről szórólap formájában a lakosság tájékoztatva van (Várpalota, Zirc, Veszprém).

Központi szervezésű szűrőprogramokon való részvétel a lakosság számára biztosított. Helyben évente egy alkalommal tüdőszűrésre, a megyei kórházban pedig emlőrák szűrésre van lehetősége a lakosságnak, melynek logisztikáját önkormányzatunk biztosítja. Ezen felül falunapon, idősklubban rendszeresen szervezünk vércukor és vérnyomásmérést.

A közétkeztetésben, melyet az önkormányzati fenntartású óvoda konyhája biztosít a lakosság számára, mind a gyermek, mind pedig a szociális és kívülálló számára az egészséges táplálkozás szempontjait figyelembe véve történik a lakosság ételmiszerrel való ellátása.

A sportpályát bárki díjmentesen használhatja. Átadásra került egy kültéri A típusú sportpark is (erőfejlesztő elemekkel), valamint a gyermekek számára egy új építésű játszótér is. Rendszeresen szervezünk jóga és hangtálfürdő tanfolyamokat is. Mindezek mellett lehetősége van a lakosságnak Tésen is bekapcsolódni a spinning edzésekre, valamint a gyerekek és a felnőttek a Jásd SE foci programjaiban is sportolhatnak.

Az iskolában személyre szóló pszichológusi ellátásban is részesülnek szükség esetén a gyerekek, időnként a felnőttek is.

Drogprevenációs előadásokat az általános iskola diákjai a rendőrség által képzett szakemberektől kapnak.

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatásaink nyújtásakor nincs. Szociális alapon pozitív diszkriminációban részesülnek azonban a szociális rendeletünk alapján meghatározott ismérvekkel rendelkező járdi lakosok, akiket az ellátórendszerünkben segítünk a mindennapi boldogulásukban.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A településen nagy összefogással igen aktív közösségi élet zajlik. Minden együttes megmozdulást egy közös összejövétel követ.

Az önkormányzat és a civilek fő kapcsolódási pontjai a helyi rendezvények. Sokan szívesen vesznek részt településszépítő-, ill. takarító akciókban is. Járdi közösségi életében az önkormányzat által szervezett falunapokon és egyéb idegenforgalmi szempontból kiemelt programokon kívül legfontosabb szerepet a pár aktív civil szervezet játszik. A község polgármestere a képviselőkkel együtt szinte mindegyik civil szervezetben tevékenykednek. E szervezetek az önkormányzat vezetésével mindig közösen szervezik meg a programjaikat: partnerként tekintenek a jól működő és aktívan tevékenykedő civil szervezetekre.

2024-ben az alábbi civil szervezeteket tartották nyilván:

- Járdi Polgárőr Egyesület
- A Járdi Általános Iskoláért Alapítvány
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Jövők a Falu Járdi Egyesület
- Járdi Sportegyesület
- Járdi Turizmusáért Egyesület
- Bakony-Balaton Gombász Természetvédő és Turisztikai Egyesület
- Járdi szlovák nemzetiségi Pávakör
- Nyugdíjas klub

A járdi közművelődési lehetőség egyik alappillére a település Kultúrháza, amely intézmény a Dózsa György u. 1. sz. alatt található. A Községi Könyvtár a Kossuth u. 77 sz. alatti épületben kapott helyet. Egy könyvtáros vezeti ezt az intézményt, amely a következő szolgáltatásokat tudja a lakosságnak nyújtani: könyvkölcsönzés, helyben/használat, könyvtárközi kölcsönzés, számítógép-használat, internet, információkeresés adatbázisokban, információszolgáltatás, rendezvények (kiállítások, író-olvasótalálkozók, könyvbemutató, kulturális programok).

Az intézmény saját könyvvállománya ezerháromszáz darab szám feletti kötetből áll. A könyvtár frissítését, az újabb, széleskörűbb igények kielégítését célzó ellátását a kistérségben működő mozgókönyvtár segíti.

2021-ben új közösségi színtérrel bővült a település. Bodzaház és Tájház Látogatóközpontunk egész éves nyitva tartásban várja a lakosságot és a községbe érkező vendégeket. Állandó interaktív kiállítás található az épületegyüttesben, turisztikai információs pont, évi 4-5 darab

kiállítást nyitunk meg a galéria teremben és működtetjük a tájházunkat, mely szintén interaktív. 2023. évtől a Látogatóközpontunk egyben Látópont helyszín is lett. 2022-től közművelődési munkatárs dolgozik a településen.

A közösségi élet jelentős résztvevője az egyház, ami jó kapcsolatot ápol az önkormányzattal és a civil szervezetekkel is.

A katolikus gyülekezet elsősorban a nagy ünnepeken: Húsvét és Karácsony alkalmával külön rendezvényt szervez.

Jásd szlovák nemzetiségű lakosainak közösségi életét, a szlovák önkormányzat szervezi, nagy egyetértésben és együttműködésben az összes civil szervezettel és a települési önkormányzattal. Számos kulturális rendezvény szervezését magukra vállalják, saját önálló rendezvényeik is vannak (karácsonyi vásár, szüreti felvonulás, szüreti bál, iskolai rendezvények támogatása és szervezése).

A község lakossága igen aktívan veszi ki részét a társadalmi munkából, amit az is bizonyít, hogy minden megmozduláson, rendezvényen szép számban vesznek részt.

Az önkormányzat kapuja és dolgozói nyitottak, szívesen a lakosság rendelkezésére állnak a tényleges fogadóórak idején túl is: bármikor, bárki jelzését fogadják és igyekeznek azt mielőbb feldolgozni. A lakossági igényeket közösségi médián keresztül, konkrét kérdések feltevésével, valamint közösségépítő pályázatok tervezése során az összes civil, intézményi és egyházi szereplőtől véleményt kérünk, ajánlást várunk, kapunk és bedolgozunk.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	104	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Roma nemzetiségi önkormányzat nem működik a településen.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A Térségi Népjóléti Gondozási Központ Család-és gyermekjóléti szolgálat önálló szakmai egységként tevékenykedik, működési területéhez tartozik Jásd község is. Munkájukat a törvénynek megfelelően végzik. Helyben működik a Családsegítő szolgálat is, feladata a településen élő személyek részére személyes gondoskodást és gyermekjóléti alapellátást nyújtó ellátást biztosítása.

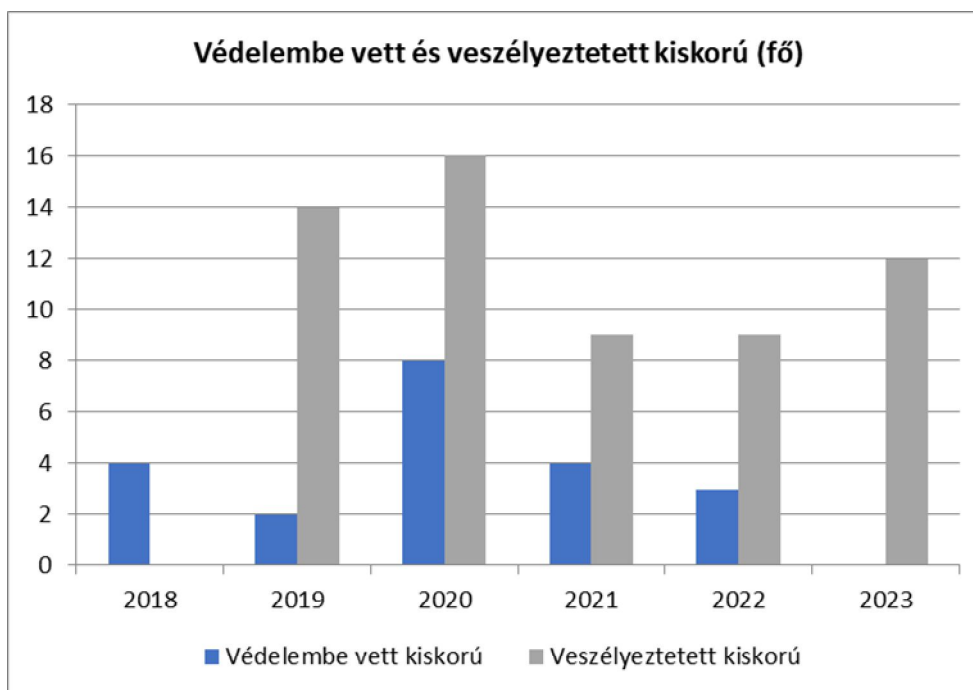
A jelzőrendszer Jásdon jól működik. Megvalósul a problémák megfelelő szinten való kezelése is.

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	346	345	691	50,07%	49,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			19	2,75%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	44	35	79	6,37%	5,07%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	4	11	1,01%	0,58%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	4	0
2019	2	14
2020	8	16
2021	4	9
2022	3	9
2023	0	12

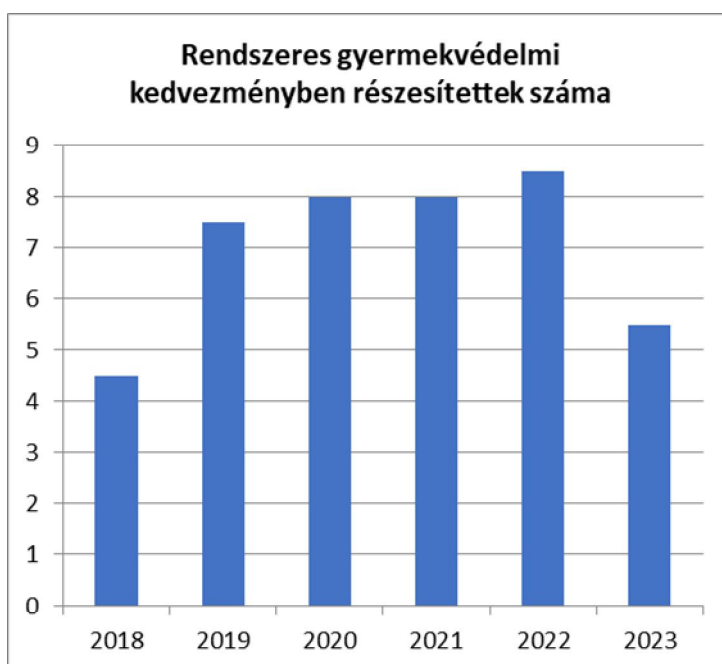
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	5
2019	8
2020	8
2021	8
2022	9
2023	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	5	2	7
2019	3	2	5
2020	2	1	3
2021	2	1	3
2022	2	0	2
2023	2	2	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Ingyenes gyermekétkeztetésben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményrel rendelkező gyerekek, 50 %-os kedvezményben pedig a 3 és több gyermekes családok részesülnek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált településrész nincs a községben.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Védőnői szolgáltatás a Térségi Népjóléti Gondozási Központ 2023. júliusáig Várpalota által biztosított volt, 2023. második felétől a védőnői feladatokat a Veszprém megyei Cholnoky Ferenc Kórház védőnői állománya látja el. A védőnő önálló helyiséggel rendelkezik az orvosi rendelőben. A védőnői feladatokat 1 fő látja el.

Gyermekorvosi ellátásban a betegek helyben Jásdon részesülnek a házi orvos által, 2024. december végéig helyettesítésben, 2025. január elsejétől viszont már állandó házi orvos gondoskodik a betegekről, 1 fő asszisztencia segítségével.

A településen biztosított minden óvodáskorú gyermek elhelyezése a Mesevár Óvodában, ahol a vezető óvónő mellett egy főállású óvodapedagógus, egy dajka, egy fő pedagógiai asszisztens, egy ételmezező, és két szakács dolgozik. Az SNI, HH, HHH gyerekekkel az óvodában a 2 óvónő mellett, 1 dajka, és egy pedagógiai asszisztens is foglalkozik a gyerekekkel. Szükség esetén gyógypedagógussal köt az önkormányzat szerződést a gyerekek speciális fejlesztése érdekében. Az iskolában a fejlesztésre szoruló diákok külön tanmenet szerint tanulnak, pszichológust a TNGK Várpalota biztosít a gyermekek részére. A pszichológusi szolgálat gyakorisága nem elegendő (havi 1-2 alkalom/gyerek nem elegendő).

A problémás gyerekekkel a TNGK Várpalota családsegítő szolgálata foglalkozik a pedagógusok, szülők bejelentései alapján. Szükség esetén a gyermek védelem alá kerül. Krízis helyzetekben a jelzőrendszeren keresztül a problémák feltárása, megoldása biztosított. 2020. évtől a község bevezette a falugondnoki szolgálatot is, mely az információ áramlásban újabb pontként jelenik meg a segítő szolgáltatások terén.

Az iskolai, óvodai kötelező testnevelés mellett több egészségfejlesztési sportkör és program van a faluban, melyeknek elérhetősége pályázati források felhasználása által minden lakos számára ingyenes (jóga, futball, mobilitás nap, extrém sport bemutató). A programokról a község lakosai, gyermekei a szokásos tájékoztatási módokon informálódnak (iskolai üzenő, honlap, közösségi média, szórólap a hirdetőtáblán, személyes megszólítás stb.).

Az óvodában hosszú távon szükséges volna egy tornaszoba kialakítására, hogy a gyermekek mozgásigényét rossz idő esetén az óvoda udvar mellett egy megfelelő nagyságú tornaszoba is biztosítsa. A csoportszoba foglalkoztató-étkező-alvó-torna-néptáncoktató szoba is egyben.

Amennyiben változnak a munkába állási szokások és igényként felmerül egy minibölcsőde nyitása is ennek megoldása is segítheti a dolgozó anya gyermekfelügyeleti problémáját.

A mindenkori törvényeknek megfelelően a gyermekétkeztetést – intézményi, hétvégi, szünidei – ingyenes vagy térítési díj ellenében biztosít az önkormányzat. Az ételmezezt a Jásdi Mesevár Óvoda 2018-ban felújított konyhája biztosítja. A gyermekek az ingyenes tankönyvben részesülnek. Mindezek mellett a községi önkormányzat, a Jásdi Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat valamint Szlovákia Oktatási Minisztériuma is további ingyenesen elérhető kiadványokban részesíti a diákokat (folyóiratok, könyvek, munkafüzetek stb.).

Pozitív diszkriminációt alkalmazunk a hátrányos helyzetű gyermekek esetében. Nagyobb figyelem irányul feléjük, társadalmi integrációja érdekében. Fogyatékkal élő gyermek nincs a községben.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A hátrányos helyzetű gyermekek száma a községben magas, mivel több család (3 család) is nevelőszülőként dolgozik a faluban, ahol eseténként 4-5 gyermek/család is elhelyezésre kerül. Jellemzően sérült, fejlődésükben visszamaradt, többszörösen hátrányos helyzetűeket nevelnek a nevelőszülők, csecsemő kortól 5-6 éves korig.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	25	9	36,00
2019	22	0	0,00
2020	18	2	11,11
2021	18	2	11,11
2022	20	3	15,00
2023	22	0	0,00

Forrás: TelR, KSH Tstar

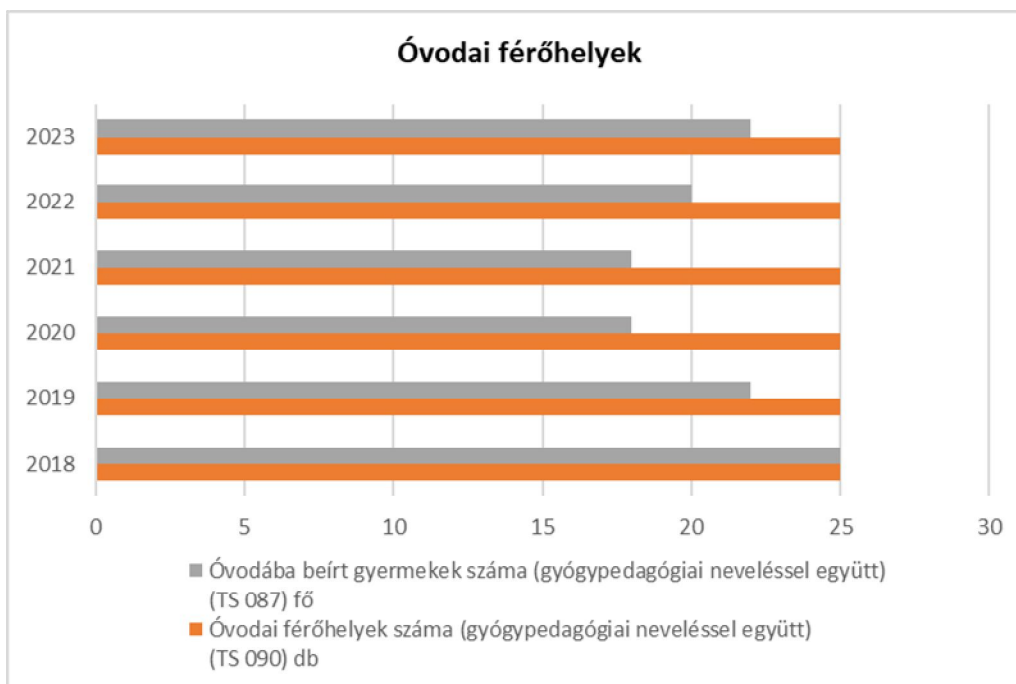
4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	6	14,63
2019	n.a.	7	14,89
2020	n.a.	4	7,55
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	2	3,57
2023	n.a.	0	0,00

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	1	3
2019	4	5
2020	6	0
2021	6	0
2022	6	0
2023	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	1	25	1	25	0	0	25
2019	n.a.	1	25	1	22	0	0	22
2020	n.a.	1	25	1	18	0	0	18
2021	n.a.	1	25	1	18	0	0	18
2022	n.a.	1	25	1	20	0	0	20
2023	n.a.	1	25	1	22	0	0	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	8	1	5,13	31,71
2019	0	8	1	5,88	38,30
2020	0	8	1	6,63	37,74
2021	0	7	1	7,57	47,17
2022	0	6	1	9,33	50,00
2023	0	6	1	9,50	54,39

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskola 8 osztályába a tanulók több, mint fele már más szomszédos településről érkezik – többségében Tésről, valamint Szápárról, Bakonycsernyéről és Várpalotáról. Minden tanuló a 8 osztályt elvégezte és továbbtanult.

A szlovák nemzetiségi oktatás miatt az osztálylétszámnak nem kell többnek lennie mint 8 fő. Felmenőben már látható, hogy a diákok száma évről-évre 1-1 első osztályban. A gyerekek kiscsoportos foglalkozásban nagyobb figyelmet kapnak a pedagógusoktól. Iskolai előre

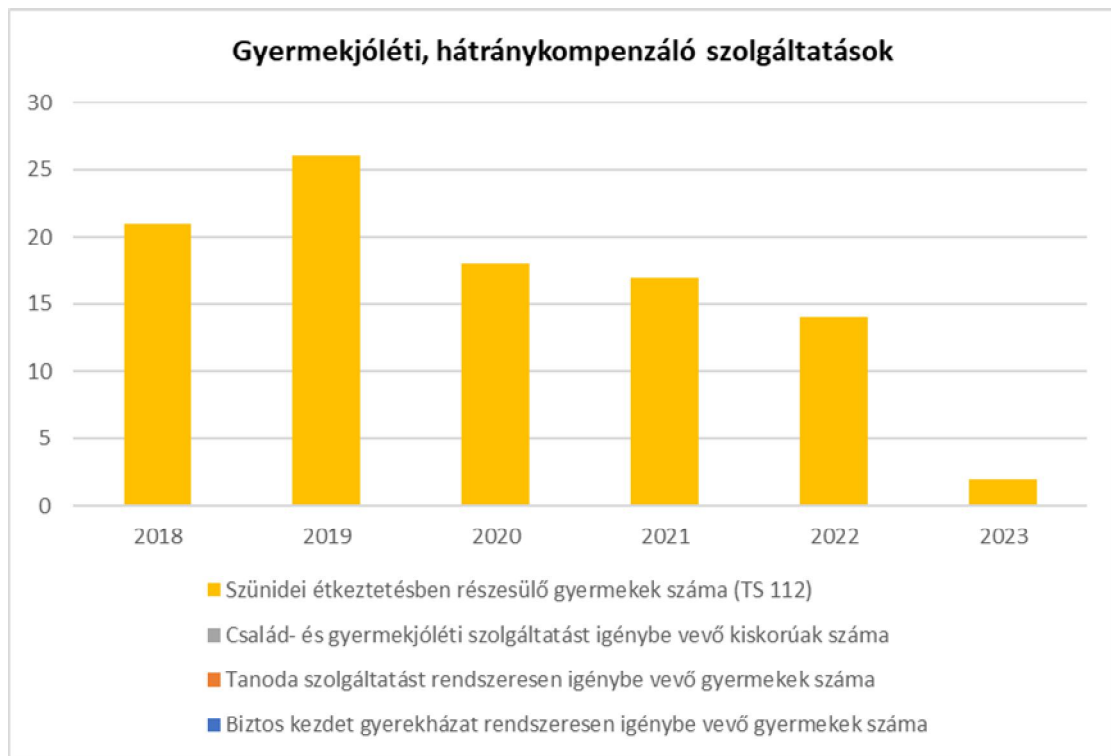
menetelük a pedagógusok által maximálisan biztosítva van. Ezt segíti még a szlovák önkormányzat különböző támogatása (füzetek, könyvek, folyóiratok rendelése stb.), a községi önkormányzat által szervezett programok (értékes díjazásokkal) és a szlovák anyanyelvi tanár jelenléte is.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	8
2019	3
2020	4
2021	8
2022	3
2023	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	21
2019	n.a.	n.a.	n.a.	26
2020	n.a.	n.a.	n.a.	18
2021	n.a.	n.a.	n.a.	17
2022	n.a.	n.a.	n.a.	14
2023	n.a.	n.a.	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nyári szünidő idején a szülők számára nehéz feladat a gyermekek elhelyezése.	Az esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése érdekében – a szociálisan rászoruló gyermekek részére kedvezményes táboroztatás lehetőségének biztosítása, nyári táborok szervezése
Dolgozó szülők gyermekének elhelyezése, illetve a nők szülés utáni visszatérését nehezíti, hogy a gyermekek nappali elhelyezése nem megoldott.	A mini bölcsőde kialakítása felmerülő igény esetén, együttműködés a szomszédos településekkel szabad férőhely kapacitás esetében.
Helyhiány a téli időszakokban, mozgáshiány a gyermekeknél	Tornaterem, tornaszoba kialakítása a mozgásfejlesztésre, néptáncra
Sajátos nevelési igényű gyermekek készségeinek fejlesztése	Pszichológus, gyógypedagógus alkalmazása, főleg logopédus és fejlesztő pedagógus alkalmazása
A nyári szünidő idején a szülők számára nehéz feladat a gyermekek elhelyezése.	Az esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése érdekében – a szociálisan rászoruló gyermekek részére kedvezményes táboroztatás lehetőségének biztosítása, nyári táborok szervezése
Dolgozó szülők gyermekének elhelyezése, illetve a nők szülés utáni visszatérését nehezíti, hogy a gyermekek nappali elhelyezése nem megoldott.	A mini bölcsőde kialakítása felmerülő igény esetén.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

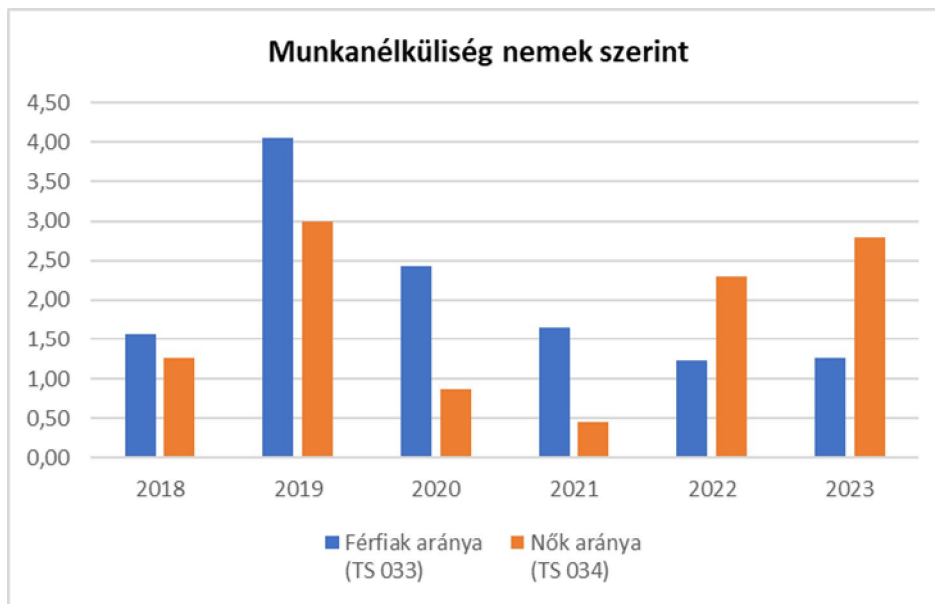
A demográfiai adatok vizsgálatából megállapítható, hogy a település összlakosságát vizsgálva fele a lakosokból nő. A 65 év felett a lakosságon belül azonban számuk már felülreprezentált. Ez valószínűleg a férfiak magasabb halandóságának a következménye.

Az országos adatok alapján a nők gazdasági aktivitása alacsonyabb a férfiakénál. Előfordulhat, hogy a nők háttérbe szorulnak a munkavállalást illetően, gyakran a női bérek mértéke elmaradást mutat a férfiak bééréhez képest. A munka egyenlő értékének megállapításánál az elvégzett munka minőségét, mennyiségét, a szükséges szakképzettséget, a tapasztalatot, kell figyelembe venni.

A nők között leginkább a 45 év feletti nők vannak hátrányos helyzetben, a változó képzettségi követelmények, a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya, a CSED/GYED/GYES-en lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	1,57	1,27	1,42%
2019	4,05	3	3,53%
2020	2,43	0,87	1,65%
2021	1,65	0,46	1,06%
2022	1,23	2,3	1,77%
2023	1,26	2,78	2,02%

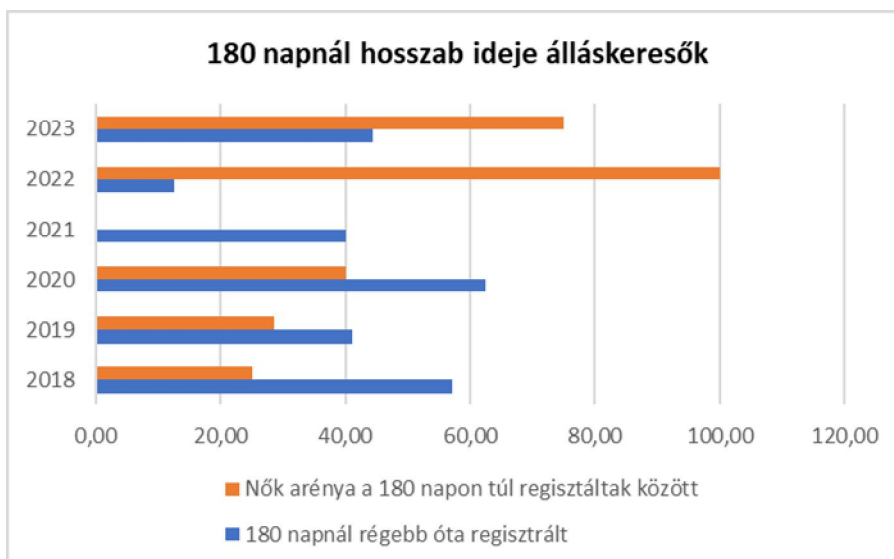
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	57,14	25
2019	41,18	28,57
2020	62,5	40
2021	40	0
2022	12,5	100
2023	44,44	75

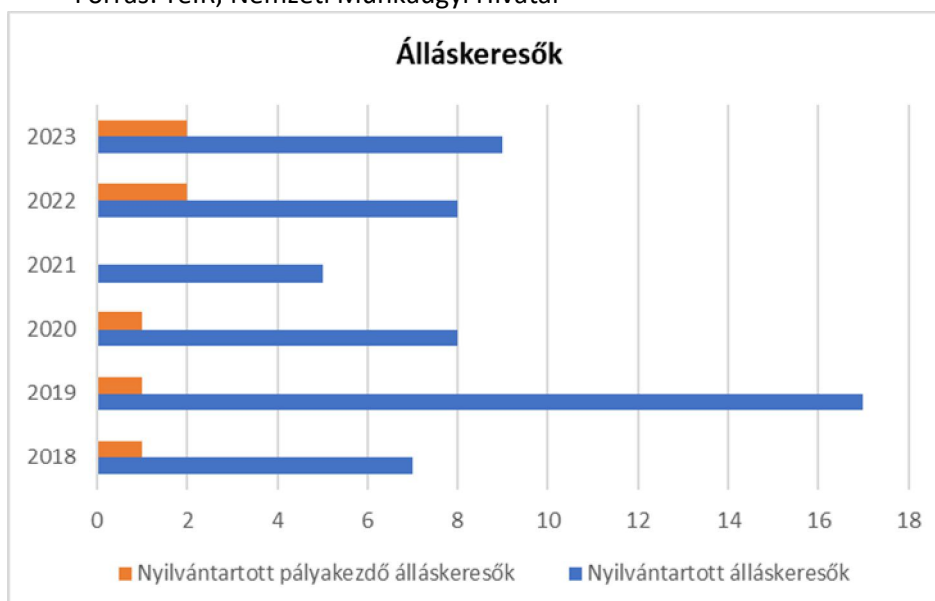
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	7	1
2019	17	1
2020	8	1
2021	5	0
2022	8	2
2023	9	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az elmúlt évek során a munkanélküli nők szinte azonos arányban voltak a munkakeresők között, mint a férfiak. Számukra több foglalkoztatási program is nyitott a járásban, melyek pályázati forrásból nyújtanak továbbtanulásra, állásinterjúkra képzéseket, programokat. A munkába állásukat a járási foglalkoztatási osztály programjai is segítik, melyekről az érintettek tájékoztatást kapnak az önkormányzat segítségével.

Igényként még nem merült fel, de elképzelhető, hogy minibölcsőde kialakítására is fel kell készülnie az önkormányzatnak, segítve a gyes-en gyed-en lévő kismamák munkába állási lehetőségeit. Egyelőre a szomszédos települések Szápár és Csetény szabad bölcsődei kapacitásuk felajánlásával tudjuk részben megoldani, mivel a kapacitásuk erejéig a járdi bölcsiseket is szívesen fogadják.

Az alacsony iskolázottságú, betegséggel küzdő, a munkaerőpiacon nehezen elhelyezkedő hölgyeket az önkormányzat igyekszik a hosszan tartó közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatni.

A nőket, az önkormányzat hátrányosan nem különbözteti meg. Azonos bérezést kapnak a férfi és női munkavállalók azonos munkakörben (közfoglalkoztatás).

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

A településen bölcsőde nem működik.

A 3-6 éves gyermekeket a Járdi Mesevár Óvodában helyezik el a szülők. Az óvoda nyitva tartása igazodik a szülők elvárásaihoz a korai kezdéssel (7 óra) és viszonylag késői zárással (16.30).

A női könyvtárosunk, valamint a hivatal dolgozói, nyáron a konyhai dolgozók rugalmas munkaidő beosztással teljesítik feladataikat.

A családos munkavállalókat igyekszünk úgy alkalmazni, hogy a gyermek neveléséhez szükséges idő eltöltése zökkenőmentes legyen. Rugalmas munkavégzésben dolgozunk, 4-6-8 órában foglalkoztatott munkatársainkat.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat heti rendszeres gondozásban részesíti a kismamákat, külön helységben tudja fogadni az ügyfeleket. Rendelési ideje hetente 1 alkalom.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, illetve a jól működő jelzőrendszer segítségével a családon belüli erőszak fényderülésére egyre nagyobb esély van. A lakosság tudja, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért. A települési jelzőrendszer jól működik, a jelzésre kötelezettek tájékoztatják egymást a felmerülő esetekben.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben lévő anyák, családok otthona nem működik Jásdon. Azonban szükség esetén a jelzőrendszer segítségével a rendszer szereplői közösen igyekeznek megoldást találni a bajban lévők számára.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Jásdon már egykoron is nagy szerepet játszottak a lányok, asszonyok. A dolgozó férfiak munkába járása - a rossz közlekedési viszonyok miatt - nehézkes volt. Az ő számukra a feleségek biztosították a munkához szükséges háttérrel.

Jásd helyi közéletben jelenleg is igen aktív szerepet vállalnak a nők. Ott vannak mindegyik civil szervezetben, a segítő munkák nagy részét nők vállalják. Számítani lehet rájuk az önkéntesség, valamint a társadalmi munkavégzés területén is. Tény az, hogy a közösség érdekében sok nő felvállalja a segítő-, társadalmi munkát. Elérésük eredményes, ha személy szerint kerülnek megszólításra.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők vállalkozóvá válását programok segítségével igyekszünk segíteni. Leader egyesületünk kezdeményezéseit közvetítjük a potenciális érdeklődők számára. A hozzánk érkező vállalatok kéréseit a közösségi felületeinken kikommunikáljuk.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Dolgozó szülők gyermekének elhelyezése	Mini bölcsőde bővítése, fejlesztése, további férőhelyek biztosítása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A településen a 60 év feletti aránya meghaladja a 27 %-ot, elmondható, hogy Jásd egy elöregedő falunak érzi magát a község. Az alacsony a születési ráta (4-5 gyerek/év), ebből kifolyólag egyre nagyobb arányban fognak idősek élni a faluban.

A minőségi elöregedésre nagyobb figyelmet kell fordítani a faluban. Az aktív idős korúság megélésére civil szervezeteink, kulturális és sport programjaink is számos lehetőséget biztosítanak. 2018. évben idősklubot indítottunk, mely az egészségügyi szűrések mellett, személy szerint szólítja meg az idős lakosságot a különböző programokon való részvételre. A kis közösségünk előnye, hogy ismerjük a lakosokat, így az egyes programokra érdeklődési körüknek

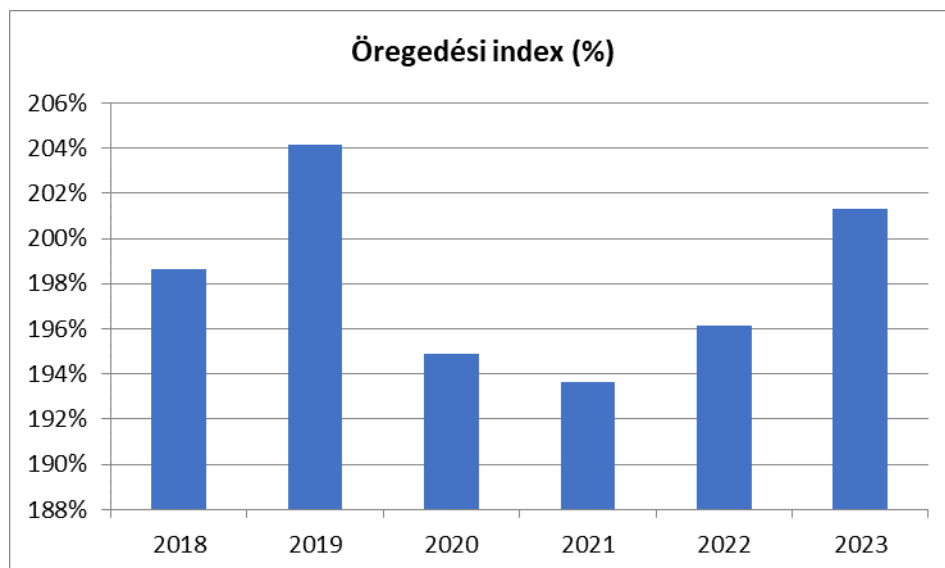
megfelelően tudjuk az információkat eljuttatni. Számítunk rájuk a tudásmegosztásban, amikor hagyományápoló gasztronapokat, kézműves foglalkozásokat tartunk, de helytörténeti ismereteik megosztásában is kérjük segítségüket. Életmódváltó programjaink célközönségei.

2024. januárjától klubhelységet biztosítunk a nyugdíjas klubunk számára.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	147	74	198,65%
2019	147	72	204,17%
2020	152	78	194,87%
2021	153	79	193,67%
2022	153	78	196,15%
2023	151	75	201,33%

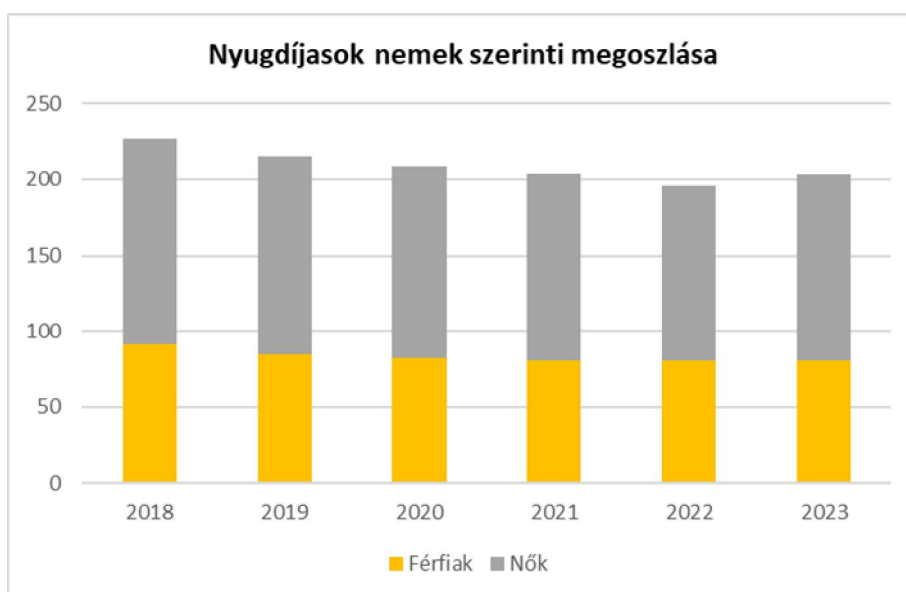
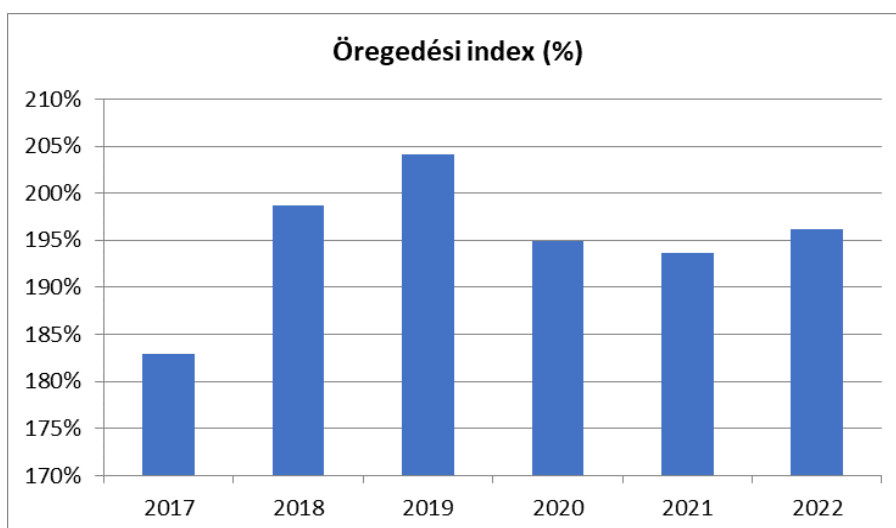
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	91	136	227
2019	85	130	215
2020	82	127	209
2021	81	123	204
2022	81	115	196
2023	81	122	203

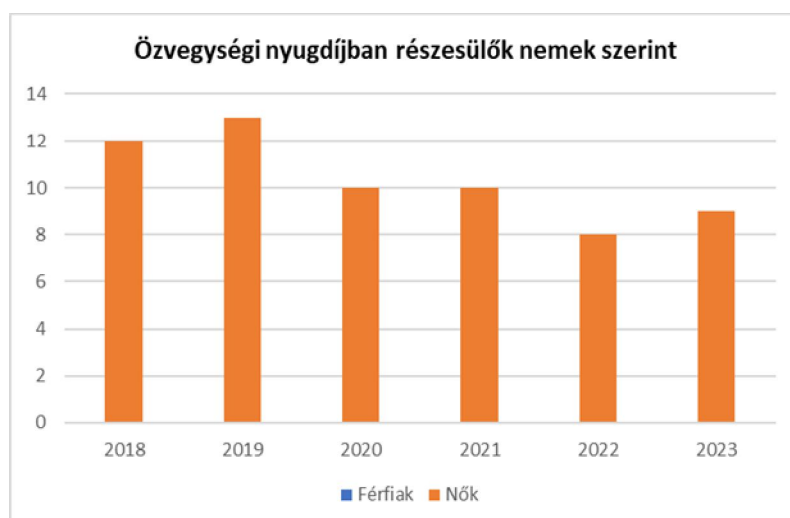
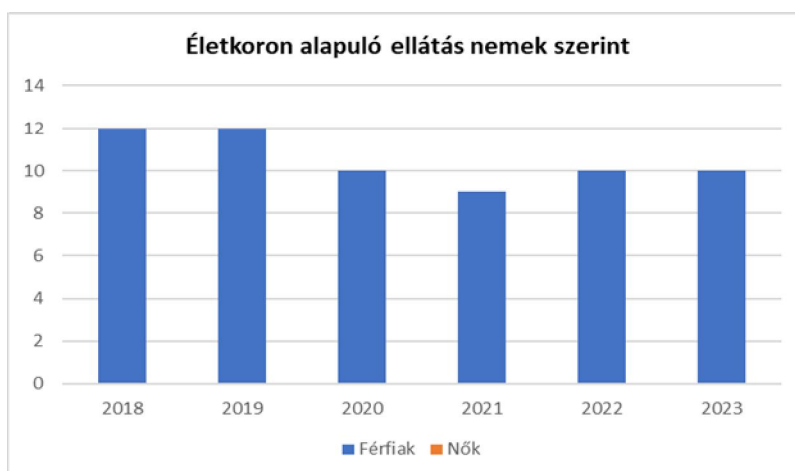
Forrás: TeIR, KSH Tstar

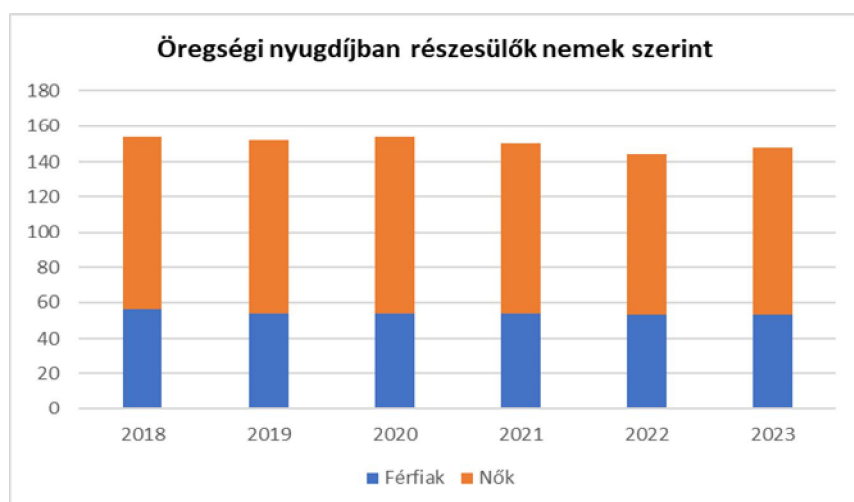


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	12	0	56	98	0	12	0
2019	12	0	54	98	0	13	0
2020	10	0	54	100	0	10	0
2021	9	0	54	96	0	10	0
2022	10	0	53	91	0	8	0
2023	10	0	53	95	0	9	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A még aktív korú idősebbek többsége elhelyezkedett a munkaerőpiacon. A járási foglalkoztatási központ segítségével meg tudjuk szólítani a regisztrált álláskeresőket. Az elhelyezkedést gyakran a „nem akarás” nehezíti meg. Akinek egészségi állapota megengedi, szívesen végeznek jövedelemkiegészítő tevékenységet (háztáji, falusi turizmus).

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen		7	17	8	5	8
41-45 év (TS 042)	Fő	1	2	1	1	2	0
	%	14,29%	11,76%	12,50%	20,00%	25,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	0	0	0	1
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	2	2	2	0	1
	%	14,29%	11,76%	25,00%	40,00%	0,00%	11,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	0	0	0	1	2
	%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	22,22%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	4	2	1	1	1
	%	14,29%	23,53%	25,00%	20,00%	12,50%	11,11%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Községünkben több olyan programot is szerveztünk és kívánunk szervezni, mely az idősödő lakosok problémáira, igényeire kínálnak válaszokat. Felvilágosító előadások, életmódváltással kapcsolatos beszélgetések, életkort érintő problémák átbeszélése.

A foglalkoztatás területén önkormányzatunknak a lehetőségei korlátozottak, de igyekszünk segíteni a lakosok élethelyzeteik megoldásában. Az elmúlt időszakban több esetre is volt példa, hogy a lakos nyugdíj előtt már nem talált munkát, ezért a közfoglalkoztatásban dolgozta le a nyugdíjig fennmaradó éveit.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősek egészségügyi ellátottsága a község területén a háziorvosi szolgálat által biztosítva van. Házi segítségnyújtást a községben a Pünkösdista Egyház szociális munkatársai végeznek három fővel. A hölgyek hétfőtől-péntekig naponta látogatják a rászorultakat. Igényt mérnek fel, segítséget nyújtanak és azokat a problémákat, amelyekben az önkormányzat eljárhat közvetítik a polgármester, illetve a jegyző felé. Munkájukat megkönnyíti az önkormányzat által 2020-ban bevezetésre került falugondnoki szolgálat.

A községi konyha a szociálisan rászorulóknak részére biztosítja a meleg étellel való ellátását, amit az idősek a konyhán átvéve vagy házhoz szállítással kapnak meg. De a szolgáltatást minden nyugdíjas számára elérhető a faluban.

Az idősödő lakosság veszélyeztetett a demencia betegségekben, több Alzheimer-beteg is él(t) a községben. A demens beteg ellátása komoly anyagi és lelki terhet jelent a hozzátartozók számára. Az aktív korúak nem tudják napi 24 órában felvállalni szeretteik ellátását, így szükséges azok intézményben való elhelyezése. A község lakossága a drága ellátást nem vagy nehezen tudja felvállalni, a hosszú várakozási idő mellett. Az időskorúak számára tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény nem található a településen.

A Gondosóra programba a legelső között kapcsolódott be önkormányzatunk. Felhívást tettünk ki a programba való bekapcsolódás érdekében, több lakosnak önkormányzatunk végezte el a regisztrációt, közeli hozzátartozó híján pedig a falugondnok van megjelölve riasztási partnernek.

Az idős korosztály nyitott a kulturális, sport programokra, azonban aktivitásukat személyes megszólítással tudjuk csak fokozni.

Sok idős egyedül, vagy szintén nyugdíjas párjával él otthon, gyakran a gyerekeik távol élnek tőlük. Velük és a világgal való kapcsolattartásukat az internet segítségével is biztosítják. Az egész faluban internet hálózat elérhető. 2020-ban egy európai uniós pályázat segítségével több kültéri helyszínen ingyenes wifi elérhetést biztosít az önkormányzat a lakosok számára. Az idősek informatikai tudását több programmal is fejlesztette a közösség, jellemzően az ifjúsági klub tartott célirányos tanfolyamokat a korosodó lakosok számára. A 2019. év végén új helyre költözött könyvtárban 3 db számítógép is rendelkezésre áll számukra.

A közeljövőben egyre szélesedő informatikai átállások és ügyintézők miatt több programsorozatot kívánunk indítani az „okos eszközök” ügyintézési használata érdekében – Ügyfélkapu +, DÁP, Egészségablak stb.

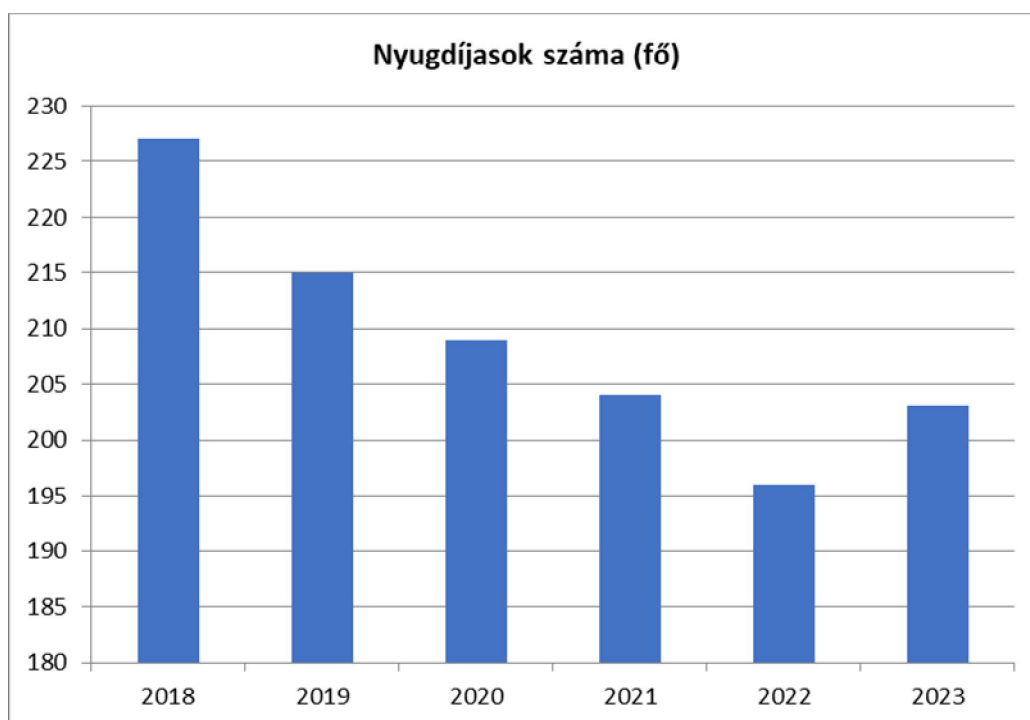
Több olyan programot is szervezünk számukra, melyben a fiatal korosztállyal együtt tudnak minőségi szabadidőt eltölteni (pl. játékest mindenkinek, tudásmegosztó programok, gasztronapok).

Idősklubunk kérését meghallgatva 2024-ben Klubhelységet kaptak az idősök, ahol havi rendszerességben találkoznak egymással. A klubhelység teljes költségét az önkormányzat állja (rezei, javítási költségek stb.) Színházba járnak, részt vállalnak közösségi eseményeken, együttműködnek az egyházal, szlovák és települési önkormányzatokkal. Tagjaik a fiatal idősök köréből kerülnek ki, akik számára az aktivitás mind mozgásban mind pedig a tenni akarásban nagyon magas. Számíthat rájuk az egész falu. Szükség esetén falugondnoki kisbuszunkat kirándulásokra, programokra rendelkezésükre bocsátjuk.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	91	136	227
2019	85	130	215
2020	82	127	209
2021	81	123	204
2022	81	115	196
2023	81	122	203

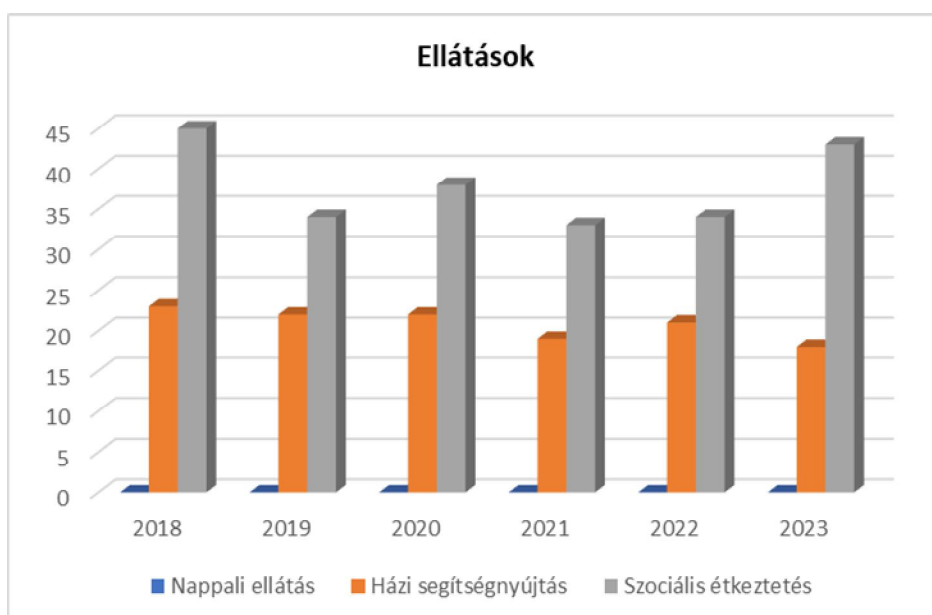
Forrás: TelR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	147	0	23	45
2019	147	0	22	34
2020	152	0	22	38
2021	153	0	19	33
2022	153	0	21	34
2023	151	0	18	43

Forrás: TeIR, KSH, Tstar



6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Több olyan kezdeményezés is elindult az elmúlt években, melyek építenek az idős korosztály tapasztalatára, így tudásmegosztó programok kerültek megrendezésre, elindításra gasztronómia, hagyományos kézműveskedés, horgolás, kötés, helytörténet ismeret témákban. Idős klubot indítottunk, idősek karácsonyát tart a település, de aktívan részt vesznek jóga és egészségmegtartó tornáinkon is. Számítunk a tájházban lévő egyes kiállítások rendezésében, tárgyi felajánlásaikban is rájuk.

Szellemi egészségi állapotuk megóvása érdekében képzéseket szervezünk, melyek során szeretnénk felhívni a lakosság és a községi szolgáltatók (posta, bolt, kocsmá stb.) figyelmét a demencia első jeleinek felismerése érdekében.

Jóhiszeműségüket kihasználva előfordult, hogy bűnözők áldozataivá váltak – csalás, lopás, „unokázó” trükk, besurranó tolvajlás stb. Az idős klub keretén belül a biztonságra való nagyobb odafigyelést is szeretnénk a jövőben erősíteni, a rendőrséggel több ismertetőterjesztő programmal megszólítani őket.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
napi segítség nyújtásra való igény	szociális gondozók, falugondnoki szolgálat
demenciában szenvedő lakosok	időben észlelése a problémának, ismeretterjesztő képzések szervezése
magányosan élő lakosok	személyes megszólítással aktivitásuk növelése különböző programok által, kimozdulásuk a négy fal magányából
bűncselekmények ideális személyei	rendőrséggel együtt több ismeretterjesztő, bűn megelőzési program szervezése
számítógépes ismeretek hiánya	tanfolyamok szervezése, digitális kompetencia fejlesztése
helyszín	klubhelység biztosítása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos személyek speciális segítséget igénylő emberek. A településen nem található olyan intézmény, ahol a fogyatékos személyek nappali ellátását, gondoskodást, és a fejlesztő foglalkoztatást biztosítanák. Problémáikkal a TNGK Várpalotai kollégái és a Pünkösdisták egyház házi segítségnyújtást biztosító dolgozói foglalkoznak. A kapcsolattartás az önkormányzat irányába minden fél részéről biztosított.

Született gyengén látó (1 fő) , szellemi fogyatékos (2 fő) , mozgásában korlátozott (tolókocsi) 2, süketnéma 1 fő lakik a községben. Aktív tagjai közösségünknek, a gyengén látó lakoson kívül rendszeresen részt vesznek kulturális és sportprogramjainkon. Az intézményeink, épületeink a mozgásukban korlátozottak számára elérhetőek.

A sajátos nevelési igényű gyermekek között arányaiban kevés a fogyatékossgal élő, inkább a tartós beteg, vagy tanulási zavaros gyermekek határozzák meg ezt a csoportot.

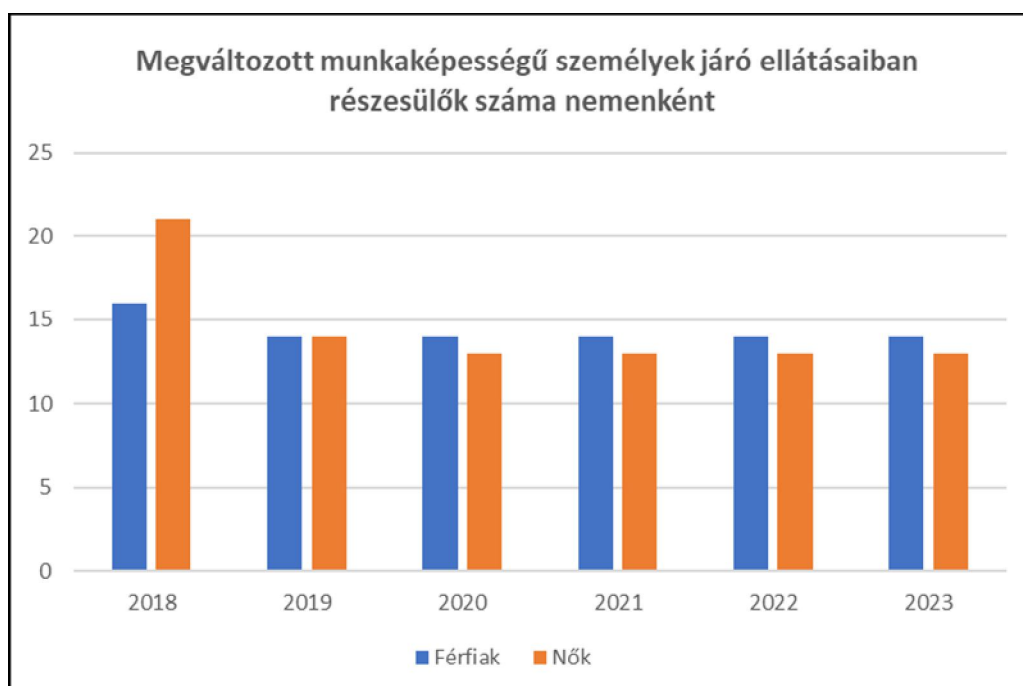
A látásukban és mozgásukban korlátozottak száma az idősök körében nagyobb számban van, mivel a kor előre haladtával, az időskori diabetes problémák miatt a látásfogyatékosok száma, a balesetek, degeneratív betegségek miatt pedig a mozgásukban hátráltatottak köre gyarapszik.

A szociális ellátások igénybe vevői között jelen vannak a fogyatékkal élő személyek is. Számukra a településen elérhető az étkeztetés, a családsegítés.

Munkavállalásuk tekintetében, amennyiben jelzés érkezik irányukból önkormányzatunk, szociális ügyintézőnk igyekszik lehetőséget felvázolni, szükség esetén konkrét segítséget nyújtani a lakos számára. Amennyiben az önkormányzat tudomására jut elhelyezkedési lehetőség, azt azonnal kikommunikálja az érdeklődő, érintettek felé.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	16	21	37
2019	14	14	28
2020	14	13	27
2021	14	13	27
2022	14	13	27
2023	14	13	27

Forrás: TelR, KSH Tstar



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A községi önkormányzat szociális rendeletében külön a fogyatékkal élőkre szóló rendelkezés nincs meghatározva. Azonos elbírálásban részesülnek a szociálisan rászorult többi lakossal, pozitív diszkrimináció nincs irányukban megfogalmazva.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesek – polgármesteri hivatal, kultúrház, orvosi rendelő, védőnői szoba, iskola, óvoda, sportpálya, Bodzaház és Tájház látogatóközpont, illetve az egyházi tulajdonú templom, valamint a magán szolgáltatások közül mindkét bolt, valamint az egyik bisztró is akadálymentesen megközelíthető.

Elmaradása a településnek a járdák akadálymentesítésében van. Több helyszínen a járdák hullámosok, hiányosak vagy hiányoznak. Ezek javítására, építésére szükség van. Az elmúlt 10 évben több mint 1,5 km hosszú járdafelújítást végeztünk, melyek mindegyike akadálymentessé vált.

A 2020-ban bevezetésre kerülő falugondnoki szolgálat járművével a tolokocsis lakosok szállítása is megoldottá vált.

A rehabilitációs ellátást mindenki saját maga rendezi. Amennyiben nincs lehetőség a falun kívüli rehabilitációs helyszínre való eljutás magánúton történő megszervezésére, falugondnoki szolgálatunk készségesen áll a lakosok rendelkezésére.

7.4. Fogytékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Speciális fogyatékossgal élők igényeire célzó programok egyelőre nincsenek a településen.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A Tájházunkban 2025. évben a vakok számára készítünk speciális látogató programot.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
járdák hiánya, állapota rossz	járdák felújítása, építése, akadálymentessé tétele
gondoskodás	további szociális gondozó alkalmazása

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
járdák hiánya, állapota rossz	járdák felújítása, építése, akadálymentessé tétele
gondoskodás	további szociális gondozó alkalmazása
digitális kompetencia hiánya	speciális tematikájú mini tanfolyamok szervezése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

2024-ben az alábbi civil szervezetek tevékenykedtek Jásdon:

- Jásdi Polgárőr Egyesület (nem aktív)
- A Jásdi Általános Iskoláért Alapítvány
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Jövők a Falu Jásd Egyesület
- Jásdi Sportegyesület
- Jásd Turizmusáért Egyesület
- Bakony-Balaton Gombász Természetvédő és Turisztikai Egyesület
- Jásdi szlovák nemzetiségi Pávakör
- Nyugdíjas klub

A civil szervezeteken kívül szlovák nemzetiségi lakosaink önálló önkormányzattal rendelkeznek. A két önkormányzat minden tevékenységet lefedve együttműködik egymás problémáinak megoldásában, közösen dolgoznak a falu lakosainak érdekében, együtt pályáznak egymás pályázatainak megvalósítását segítik.

Az egyházi közösség szerepe is jelentős. A katolikus egyházzal kölcsönösen tevékenykednek az önkormányzatok és civil szervezetek legyen az a hitélet feltételek vagy vallásturizmus területe. Együtt hozzuk létre a Jásdi fészületek és szakrális emlékek tematikus útját. Az idősebb hölgylakosok az egyházközség úgynevezett „bokor” közösségeiben tevékenykednek aktívan.

A községi önkormányzat munkáját a közös hivatalban lévő két település Tés és Öskü önkormányzatai is segítik, valamint együttműködünk a járás további településeivel is, közös programok, pályázatok megvalósítása mentén.

A szlovák önkormányzat a Magyarországi Szlovákok Bakonyi Régiójához tartozik Szápár és Bakonycsérnye településekkel. Együttműködésük gyümölcsöző, melynek haszonélvezői nem csak a község szlovák nemzetiségű lakossága, de a teljes települési lakosság is.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése, mely nálunk leginkább a köre-mailek, egyeztetések révén működik leginkább. Mivel községünkben

mind a civil, mind az intézményi, mind pedig az önkormányzati és egyházi élet szereplői aktívan kommunikálnak egymással (személyes, e-mailes, telefonos, közösségi média felületein stb.), a problémák azonnali módon napvilágra kerülnek és a megoldást is közösen keressük, így a kimondott személyes fórumok összehívását nem kezdeményezzük.

A szomszédos településekkel aktívan együtt dolgozik az önkormányzat a Bakonyi Önkormányzatok Szövetségében, az elmúlt pár évben az Európa Kulturális Fővárosa programjaiban több együttes megvalósító településekkel, Via-Calvaria projektben, Európa Sport Régiója programban a jövőben, a Bakony Charta célkitűzéseinek és a Bakony-Balaton Leader HACS célkitűzéseinek elérése érdekében. Több közös konzorciumi pályázat is benyújtásra került a szomszédos településekkel a múltban és a jövőben is a kistérségi együttműködésben látjuk a fejlődésünk zálogát.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek az Ösküi Közös Önkormányzati Hivatalban, illetve annak intézményeiben dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Ez leginkább online kapcsolattartás, illetve a személyes egyeztetés alapján valósult meg.

Jásd község honlapján (www.jasd.hu) az elfogadott dokumentum bárki számára hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerhetik.

A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	nem releváns	nem releváns
Gyermekek	szünidei táboroztatás	szülő, iskola, tanári kar, önkormányzatok – vezetők
	mini bölcsőde kialakítása	szülő, önkormányzat, mesevár óvoda – óvoda vezető, polgármester és képviselő testülete
	Tornaszoba kialakítása	óvoda, önkormányzat – óvoda vezető, polgármester és képviselő testülete
	Sajátos nevelési igényű gyermekek képességeinek fejlesztése	óvoda, iskola, családsegítő központ, önkormányzat – óvoda vezető, családsegítő, polgármester, pszichológus, gyógypedagógus, képességfejlesztő, + pedagógiai asszisztens foglalkoztatása
Idősek	gondozó hálózat bővítése	pünkösdista egyház gondozói szolgálata, önkormányzat - polgármester és képviselő testülete, falugondnok
	demencia korai felismerése	pünkösdista egyház gondozói szolgálata, családsegítő központ, önkormányzat – polgármester, családsegítő, gondozók, falugondnok
	aktív közösségi élet	idős klub, pünkösdista egyház gondozó szolgálata, önkormányzatok, községi könyvtár – polgármester, pályázati menedzserek, könyvtáros, idős klub vezetője, falugondnok

	bűneseti áldozattá válás megelőzése	rendőrség, idős klub, pünkösdista egyház gondozó szolgálata, önkormányzatok – körzeti megbízott, polgármester, falugondnok
	számítógépes ismeretek bővítése	idősklub, könyvtár, ifjúsági klub, iskola – idősklub vezetője, könyvtáros, ifjúsági klub vezetője
Nők	Dolgozó szülők gyermekének elhelyezése	óvoda, szülők, önkormányzat – óvoda vezető, polgármester és képviselő testülete
Fogyatékkal élők	akadálymentes közösségi tereken való közlekedés	önkormányzat, Magyar Közút-polgármester, osztályvezető
	gondoskodás	pünkösdista egyház gondozó szolgálata, önkormányzatok, rokonság - polgármester
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	nem releváns	nem releváns

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák problémája nem létezik, mert nincs megkülönböztetés a társadalmunkban.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne legyenek a faluban.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nemre, származásra és anyagi helyzetre való tekintet nélküli azonos lehetőségek biztosítását, fejlődését, oktatási, kulturális, sport területen.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyzetére, időskori egészségügyi, kulturális területen való gondoskodásukra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a nők esetén a munkába állás, munkahely megtartását segítő intézkedés meghozatalát.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők teljes körű életének önkormányzat által biztosított lehetőségek feltárására és kialakítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	szünidei táboroztatás
B	Feltárt probléma megnevezése	tartalmas szabadidő eltöltése értelmes alternatíva kínálása a gyerekek számára, a szülők számára megnyugtató elhelyezése a gyerekeknek szünidőben
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	rövid, közép- és hosszútávú célok = értelmes szünidő töltés, megnyugtató megoldás a gyerekek felügyeletére
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	tábor szervezése – programok, anyagi források, humán erőforrások biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat, iskola, szolgáltató
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	igény esetén június 15. után, iskolai tanév zárását követően
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	fő, nap
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	szülő, iskola, tanári kar, önkormányzatok – vezetők + gyerekek, helyszín (iskola), pénzügyi források, autóbusz, szolgáltatók - 3 tanár, 1 sofőr, szállítási költség díja, autóbusz, szolgáltatók anyagi forrás elmaradása, passzivitás a szülők és gyerekek részéről
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	az anyagi erőforrások függvénye, minden más rendelkezésre áll
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	mini bölcsőde kialakítása
B	Feltárt probléma megnevezése	kisgyermek elhelyezése míg a szülő dolgozik, anyák visszatérése a munka világába
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	rövid, közép- és hosszútávú célok - igény esetén a feltételeket biztosítani és hosszú távon fenntartani
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés, helyszín felmérése, engedélyek beszerzése, pénzügyi és tárgyi háttér biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat , óvoda, szülő - szülő, polgármester, óvoda vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029.12.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	fő, nap
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	engedélyek beszerzése, tárgyi és anyagi feltételek biztosítása az induláshoz, kisgyermeknevelő alkalmazása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	anyagi forrás elmaradása, igény nem merül fel – csak akkor szabad vele foglalkozni, ha igény mutatkozik rá, finanszírozás függvénye
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Szápár, Csetény községben szabad bölcsődei kapacitás felajánlása a jádsdi szülők számára

A	Intézkedés címe:	tornaszoba kialakítása
B	Feltárt probléma megnevezése	egyszobás óvoda (altató, foglalkoztató, torna szoba is egyben)

C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	hosszútávú cél – óvodai épület bővítése tornaszobával
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	tervek, engedélyek beszerzése, anyagi forrás előteremtése
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat – polgármester és képviselő testülete, óvoda – óvodavezető, források elosztásában szerepet vállaló pályázat kezelők,
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029.12.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	m ² – bővített terület nagysága
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	anyagi forrás – vállalható tervek készítése, tervező, kivitelező, pályázatkezelő, támogatás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	csak akkor indítjuk el a fejlesztést, ha látjuk annak anyagi fedezetének biztosítását
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	SNI gyerekek készség fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	iskolai és óvodai kereteken belül alacsony számú készségfejlesztés történik
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	hosszútávú cél – a hátránnyal induló gyerekek felzárkozásának biztosítása még több szakemberrel (pszichológus, logopédus, gyógypedagógus, önkéntes civilek által)
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	anyagi forrás keresése szakemberek bérezésére (pályázatok által is) civil szervezetek beszerzése a tanulási nehézségek segítésére
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat – polgármester és képviselő testülete, óvoda – óvodavezető, iskola – pedagógusok, VMKH – Várpalota – családsegítő és szakemberei
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029.12.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	fejlesztett gyerekek száma, alkalomszám
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	anyagi feltétel a szakemberek bérezésére, szakember gárda, terem a fejlesztéshez
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	anyagi forrás elmaradása, szakemberek hiánya miatt nem találunk kijáró fejlesztőt – tudatos évi költségtervezés a partnerek költségvetés tervezésekor
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Dolgozó szülők gyermekeinek elhelyezése
B	Feltárt probléma megnevezése	0-3 évesek szüleinek elhelyezkedésének támogatása mini bölcsőde nyitása által – igény még nem merült fel, óvoda rugalmas nyitva tartása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	rövid távú – minibölcsődei igények figyelemmel kísérése, óvodai nyitva tartás racionális igények szerinti átszervezése közép távú – minibölcsőde kialakítása, hosszú távú – fennmaradás biztosítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés, pénzügyi fedezet előteremtése, tervkészítés, engedélyek beszerzése, eszköz és humán erőforrás biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat – polgármester és képviselő testülete, óvoda – óvodavezető, iskola – pedagógusok, szülők
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029.12.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	elhelyezett gyerekszám
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	anyagi fedezet a túlórák kifizetésére, óvodapedagógus, új minibölcsődéhez – tervek, anyagi fedezet, szakember, tárgyi feltételek, terem
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	nem merül fel igény a kialakítására – csak akkor kezd az önkormányzat foglalkozni a minibölcsőde kialakításával, ha igény merül fel rá, óvoda nyitva tartása – túlóra kifizetése, anyagi fedezet biztosítása a költségvetésben
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	gondozó hálózat bővítése
B	Feltárt probléma megnevezése	előregedő lakosok házi ápolása nehezen biztosított kapacitás hiánya miatt
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	hosszú távú – több gondozó foglalkoztatása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	igény felmérése, gondozók képzése, gondozói létszám bővítése, anyagi forrás megteremtése bérek kifizetésére
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat – polgármester és képviselő testülete, pünkösdista egyház gondozói hálózata – gondozók, rokonság, falugondnok
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029.12.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	gondozottak száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	képzések, anyagi forrás a bérek kifizetésére, források felkutatása (kötségvetés, pályázat stb.)
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	anyagi források és humán szakember biztosítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	demencia korai felismerése
B	Feltárt probléma megnevezése	előregedő lakosok demencia jeleinek időbeni felismerése, minőségi időskor megélésének biztosítása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	hosszú távú – idősök értelmi hanyatlásának korai kiszűrése, minőségi időskor megélése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	monitoringozás, képzések és fórumok szervezése
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat – polgármester és képviselő testülete, pünkösdista egyház gondozói hálózata – gondozók, rokonság, falugondnok, egyházi vezetők, civil szervezetek tagjai, vállalkozók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	kiszűrt idősök száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	önkormányzat, rokonság, pünkösdista egyház, civil szervezetek, egyház, kereskedelmi egységek felkeresése, helyszín biztosítása, szakember biztosítása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	érdektelenségbe fulladó képzések – személyes megkereséssel nagyobb arányú részvétel, anyagi fedezet az előadó bérezésére – pályázatokba beépíthető költség
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	aktív közösségi élet idők számára
B	Feltárt probléma megnevezése	idősek magányosak hétköznapokon, főleg a téli kora sötétedő időszakban zárkóznak be
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	idősek hétköznapjait megtölteni aktivitással, közösségi életbe való bekapcsolódásukkal
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	idősek személy szerinti megszólítása, kulturális és sport programok szervezése, melyeken való aktív részvételt kívánunk elérni szereplőként vagy nézőként
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat – polgármester és képviselő testülete, pünkösdista egyház gondozói hálózata – gondozók, rokonság, falugondnok, civil szervezetek tagjai, pályázati menedzserek, könyvtáros, közművelődési szakemberek
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	programokon részt vevő idők száma, alkalmak száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pályázatok, szervezők, önkéntesek, programfelelősök, kulturális szakember, programok, programszervezők, kisbusz, források a programokhoz, kultúrház, közösségi terek (sportpálya, könyvtár, ifjúsági klub, Bodzaház és Tájház Látogatóközpont, stb.)
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	pályázatok révén fenntartható csak a kultúra költségvetésben történő alulfinanszírozottsága miatt
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	bűnesetek áldozattá válásának megelőzése
B	Feltárt probléma megnevezése	idősek hiszékenysége miatt nagyobb a kockázatuk bűneseti áldozattá válásnak
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	csökkenti a kiszolgáltatottságot
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	idősek személy szerinti megszólítása, tájékoztató fórumok, beszélgetések szervezése
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat – polgármester és képviselő testülete, pünkösdisták egyház gondozói hálózata – gondozók, rokonság, falugondnok, civil szervezetek tagjai, pályázati menedzserek, rendőrség – körzeti megbízott
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	mindennapos azonnali – hosszú távú működéssel
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	programokon részt vevő idősek száma, alkalmak száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	szakember előadó, szervező (idősklub, kulturális szakember, gondozói szolgálat, falugondnok), helység biztosítása, rendőrségi előadó, programszervezők, kisbusz, források a programokhoz, kultúrház, projektor
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	állandó jelenlét biztosítása által folyamatos tájékoztatás az önkormányzat és falugondnok által
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	számítógépes ismeretek bővítése
B	Feltárt probléma megnevezése	idősek számítógépes ismereteinek hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	idősek informatika világával való megbarátkoztatása pl. e-ügyintézés, közösségi média használata
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	tanfolyam szervezése
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat – polgármester és képviselő testülete, idős klub vezető, ifjúsági klub vezető, iskola – igazgató, könyvtár – könyvtáros, nyugdíjas klub vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	mindennapos azonnali – hosszú távú működéssel
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	programokon részt vevő idősek száma, alkalmak száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	nyugdíjas, terem számítógéppel (okos telefonok), segítő szakember, könyvtáros, ifi klub tagok, iskolai számítógép terem, könyvtár számítógép terme, oktató az ifjúsági klubból
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	érdektelenségbe fulladó kezdeményezések, megkeresések – személyes megszólítás, „taxi” szolgálat biztosítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	akadálymentes közösségi tereken való közlekedés
B	Feltárt probléma megnevezése	járdák és közterületek akadálymentesítése hiányos, nem megoldott
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	akadálymentessé és biztonságossá tenni a kültéri közlekedést a fogyatékkal élők számára
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	akadálymentes járdák, közlekedési felületek építése
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat – polgármester és képviselő testülete,
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	elkészült felület m vagy m ²
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	kizárólag pályázat segítségével megvalósítható vállalat, tervek, kivitelező
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	anyagi forrás biztosítása a felületek kezelésére (sikósításmentesítés)
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	mindennapos gondoskodás a fogyatékkal élőkéről
B	Feltárt probléma megnevezése	fogyatékkal élők mindennapjaiban való segítségnyújtás, minőségi élet biztosításának hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	minőségi élet biztosítása a fogyatékkal élők számára jellemzően munkanapokon, amikor a rokonság távolmaradásuk miatt nem tud a gondozotról gondoskodni
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	napi szintű segítség nyújtása – bevásárlás, háztáji munka, egészségügyi problémák megoldása, kulturális tevékenységekbe való bevonásuk stb. jellemzően munkanapokon
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat- polgármester és képviselő testülete, rokonság, pütkösdieta egyház gondozó szolgálata, falugondnok
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	gondozottak száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi forrás a meglévő 3 gondozó mellé további 2 fő gondozó bérére, falugondnok, kisbusz
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	szakember és anyagi forrás megléte, együttműködés a rokonsággal
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	nem merült fel											
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	szünidei táboroztatás	gyermekek biztonságos felügyelete szünidőben	tartalmas szabadidő eltöltése, gyermekek biztonságos felügyelete szünidőben	nem releváns	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	tábor szervezése, programok, anyagi források biztosítása	önk., iskola, szolgáltató	iskola szüneteiben (nyár)	fő, nap	szülő, iskola, tanári kar, önkormányzatok – vezetők + gyerekek, helyszín (iskola), pénzügyi források, autóbusz, szolgáltatók - 3 tanár, 1 sofőr, szállítási költség díja, autóbusz, szolgáltatók anyagi forrás elmaradása, passzivitás a szülők és gyerekek részéről	az anyagi erőforrások függvénye, minden más rendelkezésre áll	nem releváns
2	mini bölcsőde kialakítása	kisgyermek (0-3 év között) elhelyezése, amíg a szülő dolgozik	biztonságos felügyelet biztosítása	nem releváns	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-	mini bölcsőde kialakítása az óvoda épületében	szülő, polgármester, óvoda vezetője	2029.12.31	gyermek létszám	minibölcsődei szoba kialakítása, előírt felszerelés, kisgyermeknevelő, pályázati forrás	anyagi forrás elmaradása, igény nem merül fel – csak akkor szabad vele foglalkozni,	nem releváns

					2024) „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)						ha igény mutatkozik rá, finanszírozás függvénye	
3	tornaszoba kialakítása	egyszobás óvoda (altató, foglalkoztató, torna szoba is egyben)	óvodában eltöltött évek minőségének növelése, kényelmes gyermeknevelés	nem releváns	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009- 2024) „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	óvoda épületének bővítése tornaszobával	óvodavezető, polgármester és képviselő testület	2029.12.31	m2	anyagi forrás – vállalható tervek készítése, tervező, kivitelező, pályázatkezelő, támogatás	csak akkor indítjuk el a fejlesztést, ha látjuk annak anyagi fedezetének biztosítását	nem releváns
4.	SNI gyerekek képességfejlesztése	iskolai és óvodai kereteken belül frequentáltabb gyakorissággal az SNI- s gyerekek fejlesztése	SNI gyerek számára minőségi oktatás biztosítása	nem releváns	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009- 2024) „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	szakemberek foglalkoztatása, pszichológus, logopédus, gyógypedagógus foglalkoztatása	iskola, óvoda vezetése, polgármester	folyamatos	fő, foglalkoztatás gyakorissága	pszichológus, logopédus, gyógypedagógus, óvoda vezető, bérek, foglalkoztató helység	anyagi forrás megléte	nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
4.	dolgozó szülők gyermekének elhelyezése	Mini bölcsőde bővítése, fejlesztése, további férőhelyek biztosítása, rugalmas óvodai nyitva tartás	nők munkába állásának feltételeinek elősegítése, támogatása	nem releváns	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	minibölcsőde nyitása, rugalmas óvodai nyitási és zárási idő	óvoda, szülő, önkormányzat - óvoda vezető, polgármester és képviselő testülete	2029.12.31.	szolgáltatás igénybevevők száma (szülő, gyermek száma)	minibölcsőde terv készítése, pályázati forrás, óvoda vezető, polgármester és képviselő testülete	igény szerint indítandó	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	gondozó hálózat bővítése	idősek gondozásának biztosítása	biztonságos ellátása az időseknek azon idő alatt, amíg a családtagok munkahelyükön tartózkodnak	nem releváns	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010- 2022), (2023- 2024)	még több gondozó alkalmazása	önkormányzat - polgármester és képviselő testülete, pünkösdistá egyház gondozói hálózata- gondozók	2029.12.31.	gondozottak száma, gondozói létszám	gondozó, bérezésre pénzügyi forrás, falugondnok	folyamatos	nem releváns
2	demencia korai felismerése	időskori demencia jeleinek időbeni felismerése,	időben észlelni az idősek demencia jeleit, korai	nem releváns		fórumok, képzések szervezése a község civil szervezetei és	önkormányzat - polgármester és képviselő	2025.12.31.	fórumok száma, részvevők	előadó, pénzügyi fedezet az előadónak,	pilóta projekt, de évente	nem releváns

		minőségi időskor megélésének biztosítása	kezeléssel a minőségi időskor megélésének biztosítása			szolgáltatói részére (posta, kereskedelmi egységek, egyház stb.)	testülete, pütkösdista egyház gondozói hálózata-gondozók		száma, felismert betegség száma	kultúrház, projektor, szervező munkatárs, falugondnok	ismételhető	
3	aktív közösségi élet idősek számára	idősek magányos hétköznapjait megtölteni aktivitással, közösségi életbe való bekapcsolódással	idősek magányos hétköznapjait megtölteni aktivitással, közösségi életbe való bekapcsolódással	nem releváns	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	az idősek kulturális és sport programokba való bekapcsolódása, előadások, kirándulások, beszélgetések, foglalkoztató körök szervezése	önkormányzat - polgármester és képviselő testülete, pütkösdista egyház gondozói hálózata-gondozók	folyamatos	fő, alkalom szám	könyvtáros, idős klub vezető, polgármester, falugondnok, pályázati menedzserek, kisbusz, anyagi forrás a programok megszervezéséhez, kultúrház, könyvtár	folyamatos	nem releváns
4.	bűnesetek áldozattá válásának megelőzése	idősek megóvása a bűnesetektől (lopás, betörés, megtévesztés stb.)	áldozattá válás megelőzése, biztonságérzet növelése	nem releváns	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	tájékoztató anyagok készítése és beszélgetések szervezése rendőrséggel karöltve	önkormányzat - polgármester és képviselő testülete, pütkösdista egyház gondozói hálózata-gondozók, falugondnok, rendőrség - körzeti megbízott, idős klub - vezető	folyamatos	tájékoztató lakosság száma, előadások száma	rendőrség- körzeti megbízott, önkormányzat - szervező munkatárs, falugondnok, kultúrház, projektor, kisbusz(helyszínrre történő szállítás)	folyamatos	nem releváns
5.	számítógépes ismeretek bővítése	idősek informatika világával való megbarátkoztatása - e-ügyintézés, közösségi média használata, levelezés	számítógépes ismeretek bővítése, idősek felkészítése az elterjedő e-ügyintézésre, biztos számítógép használat elérése	nem releváns	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	e-ügyintézés, közösségi média és e-levelező rendszerek használatának megtanítása tanfolyam során	könyvtáros, ifi klub vezetője, idős klub vezetője	folyamatos	résztevők száma, alkalom	könyvtáros, ifjúsági klub vezető, idős klub vezető, iskolai számítógép terem, könyvtár	folyamatos	nem releváns
V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	akadálymentes közösségi tereken való közlekedés	járdák és közterületek akadálymentesítése	biztonságos, akadálymentes közlekedés	-	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	járda építése, akadálymentesítés	önkormányzat - polgármester és képviselő testülete	folyamatos	m2, db	pénzügyi forrás, építőmunkások, szükség szerint tervek, építő anyag	folyamatos	nem releváns

2	mindennapos gondoskodás a fogyatékkal élőkről	fogyatékkal élők mindennapjaiban való segítségnyújtás	minőségi életbiztosítása a fogyatékkal élők számára	-	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	napi szintű segítség biztosítása munkanapokon	önkormányzat - polgármester, rokonság, pümkösdista egyház gondozó szolgálata, falugondnok	folyamatos	gondozottak száma	3 fő gondozó, bérezése a gondozóknak, falugondnok, rokonság, falubusz	folyamatos	nem releváns
---	---	---	---	---	---	---	---	------------	-------------------	---	------------	--------------

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet, az életszerűség határai mentén.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

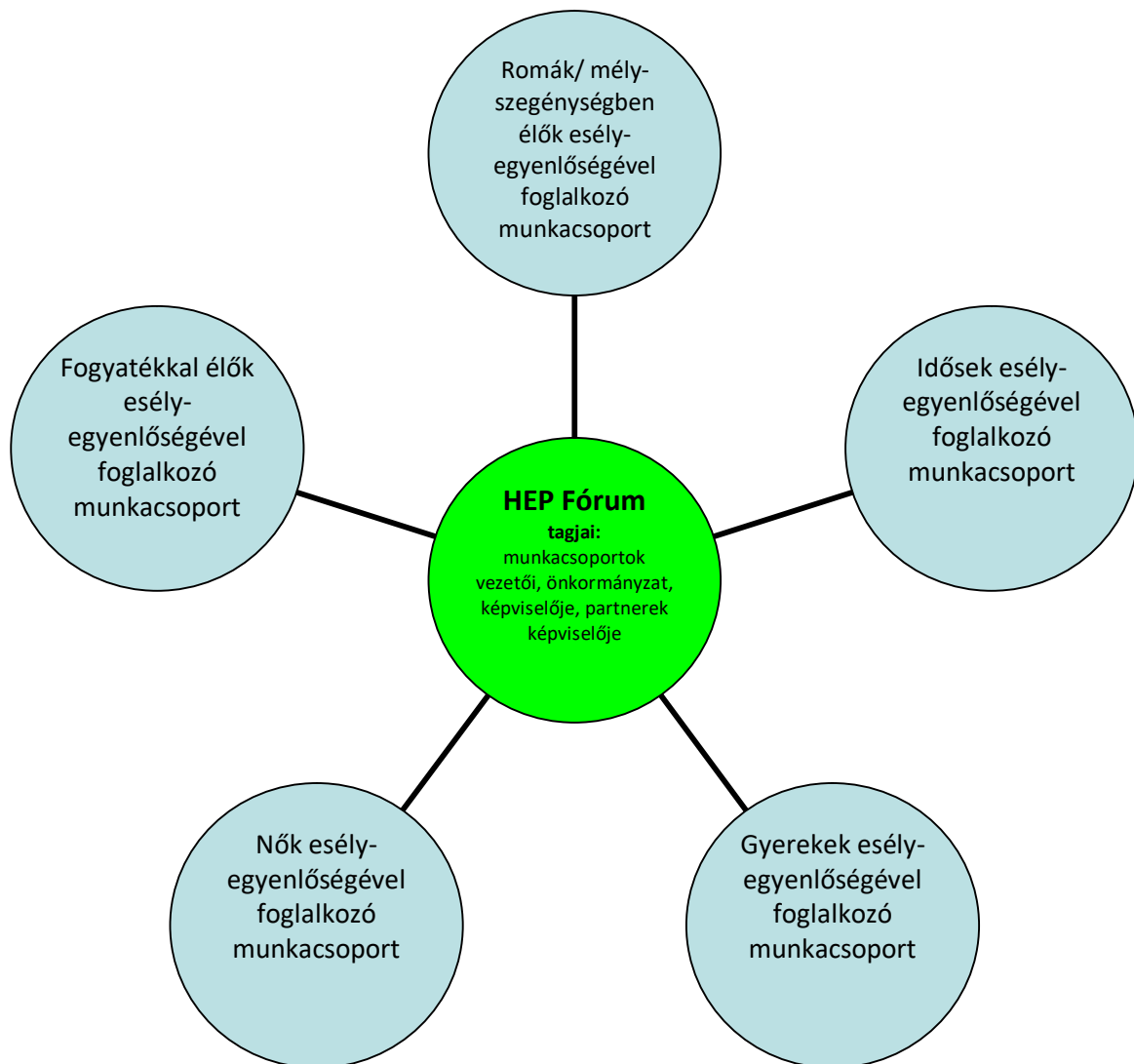
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével munkacsoportot alakítunk ki az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik, egyeztető formában, amely leginkább megfelel a egyeztető fórum szereplőinek (digitális formák egyike).

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a

figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Jásd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 5/2025. (I.29.) Kth. számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Jásd, 2025. 01.30.



György Tünde
Aláírás



Jásd Község Önkormányzat Képviselő-testülete
8424 Jásd, Dózsa Gy u. 1.
Telefonszám: 88 587-820

Képviselő testülete tagjainak száma: 5 fő
Jelenlévő képviselők száma: 4 fő
Igennel szavazók száma: 4 fő
Nemmel szavazók száma: 0 fő
Tartózkodók száma: 0 fő

K I V O N A T

Készült Jásd Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2025. január 29 - én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből,

5/2025. (I.29.) Kth. Sz. határozat

Jásd Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja Jásd Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2025-2030-as időszakra a melléklet szerinti tartalommal. Felhatalmazza a polgármestert, hogy a helyi esélyegyenlőségi program, illetve annak közzététel kapcsán szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Győry Tünde polgármester

Győry Tünde sk.
polgármester

Fekete Krisztina sk.
jegyző

Kivonat hitelül:

2025. január 30.

